



El futuro  
es de todos

Gobierno  
de Colombia

1521  
RESOLUCIÓN NÚMERO  
( 06 DIC 2019 )

"Por la cual se efectúa un nombramiento en período de prueba en un empleo de la planta de personal"

EL DIRECTOR GENERAL (E)  
DEL INSTITUTO GEOGRÁFICO AGUSTÍN CODAZZI

En uso de las facultades que le confieren el Numeral 4 del Artículo 14 del Decreto 2113 de 1992 y los Números 7 y 11 del Artículo 6 del Decreto 208 de 2004, el Artículo 27 de la Ley 909 de 2004, el Artículo 2.2.6.21 del Decreto 1083 de 2015, el Decreto 648 de 2017, y

CONSIDERANDO:

Que el Artículo 125 de la Constitución Política de Colombia establece que los empleos en los órganos y entidades del Estado son de carrera, salvo las excepciones allí previstas, y que el ingreso a los cargos de carrera y ascenso en los mismos, se hará previo cumplimiento de los requisitos y condiciones que fije la Ley para determinar los méritos y calidades de los aspirantes.

Que el artículo 27 de la Ley 909 de 2004, establece que el ingreso y la permanencia en los empleos de carrera administrativa se hará exclusivamente con base en el mérito, mediante procesos de selección en los que se garantice la transparencia y la objetividad, sin discriminación alguna.

Que con ese fin, previo los trámites legales correspondientes, la Comisión Nacional del Servicio Civil realizó la Convocatoria No. 337 de 2016, para proveer los empleos vacantes en forma definitiva del Instituto Geográfico Agustín Codazzi.

Que mediante Resolución No. 706 del 25 de junio de 2019 se realizó un nombramiento en Período de Prueba, a favor del señor EDWIN FRANCISCO MANCIPE GONZÁLEZ, identificado con la cédula de ciudadanía No. 7.173.981, en el empleo denominado Oficial de Catastro, Código 3110, Grado 07, de la Dirección Territorial de Boyacá de la Planta Global del Instituto Geográfico Agustín Codazzi.

Que el señor EDWIN FRANCISCO MANCIPE GONZÁLEZ, tomó posesión del empleo denominado Oficial de Catastro, Código 3110, Grado 07, asignado al proceso Gestión Catastral en la Dirección Territorial Boyacá, el 01 de agosto de 2019, como consta en el acta de posesión No. 018 de la misma fecha.

Que mediante Resolución No. 1353 del 24 de octubre de 2019, fue aceptada la renuncia del señor EDWIN FRANCISCO MANCIPE GONZÁLEZ, en el empleo denominado Oficial de Catastro, Código 3110, Grado 07, asignado al proceso Gestión Catastral en la Dirección Territorial Boyacá.

Que es obligación del Instituto Geográfico Agustín Codazzi dar aplicación a la Resolución No. 20182230052735 del 22 de mayo 2018, por medio de la cual se conforma la lista de elegibles para proveer algunos de los empleos de carrera del Instituto Geográfico Agustín Codazzi que se encuentran vacantes y nombrar en estricto orden del mérito al siguiente en la lista.

Que la Comisión Nacional del Servicio Civil mediante Oficio No. 20191020697381 del 22 de noviembre de 2019, y radicado en el Instituto el 29 de noviembre de 2019, con el No. 8002019ER21615, autorizó el uso de lista dentro de la OPEC No. 448, para proveer de carácter definitivo el empleo denominado Oficial de Catastro, Código 3110, Grado 07, asignado al proceso Gestión Catastral en la Dirección Territorial Boyacá, para proveer una (1) vacante, en la que figura en sexto (6) lugar el señor JOSÉ ANTONIO MUÑOZ VARGAS, identificado con cédula de ciudadanía No. 1.049.641.233.



Que mediante el Decreto 209 de 2004 se modificó la Planta de Personal del IGAC, y el gobierno nacional le dio la connotación de Planta Global, dándole la facultad al Director General de distribuir los cargos de la planta global, y ubicar el personal teniendo en cuenta la estructura, los planes, programas y las necesidades de la entidad.

De lo anterior se infiere que una planta de personal de carácter global consiste en una relación detallada de los empleos requeridos para el cumplimiento de las funciones de una entidad, sin perjuicio respecto a la ubicación que puedan tener en las unidades o dependencias que hacen parte de la organización interna de la entidad.

Esta forma de organización y distribución de personal, permite al ente nominador, disponer de los empleos que tenga asignados y ubicarlos temporal o definitivamente en una respectiva dependencia o unidad dentro de la estructura orgánica de la entidad, atendiendo los criterios ante mencionados.

Así las cosas, un esquema organizacional de planta global permite que en forma general se determinen los empleos que se requieren en la respectiva entidad, sin que sean designados a una dependencia en particular, lo que posibilita que sean movidos de una unidad administrativa a otra de acuerdo con las necesidades de la entidad, logrando así una administración más ágil y dinámica con una mejor utilización del recurso humano, cumpliendo así con los principios de eficacia y celeridad administrativas.

Que en atención a lo dispuesto en el artículo 2.2.6.21 del Decreto 1083 de 2015, es deber del Jefe de la entidad proferir, en estricto orden de mérito, los actos administrativos de nombramiento en periodo de prueba de los empleos objeto del concurso, dentro de los diez (10) días hábiles siguientes al envío de la lista de elegibles en firme por parte de la Comisión Nacional del Servicio Civil.

Que, en cumplimiento a lo anterior, es procedente nombrar en periodo de prueba al señor JOSÉ ANTONIO MUÑOZ VARGAS, identificado con cédula de ciudadanía No. 1.049.641.233, en el empleo denominado Oficial de Catastro, Código 3110, Grado 07, asignado al proceso Gestión Catastral en la Dirección Territorial Boyacá, identificado con la OPEC No. 448, dentro de los empleos convocados mediante proceso N° 337 de 2016.

Que, en mérito de lo expuesto,

#### RESUELVE:

ARTÍCULO PRIMERO.- Nombrar, en periodo de prueba, al señor JOSÉ ANTONIO MUÑOZ VARGAS, identificado con cédula de ciudadanía No. 1.049.641.233, en el empleo denominado denominado Oficial de Catastro, Código 3110, Grado 07, asignado al proceso Gestión Catastral en la Dirección Territorial Boyacá de la Planta de Personal del Instituto Geográfico Agustín Codazzi, con una asignación salarial básica mensual de \$1.403.590, teniendo en cuenta lo señalado en la parte motiva de la presente Resolución.





El futuro  
es de todos

Gobierno  
de Colombia

1521

06 DIC 2019

Continuación Resolución Número  
JOSE ANTONIO MUÑOZ VARGAS

del

Por la cual se hace un nombramiento en Período de Prueba a favor del señor  
Página 3/3

PARÁGRAFO.- El período de prueba a que se refiere el artículo anterior tendrá una duración de seis (6) meses, contados a partir de la fecha de posesión, de acuerdo con lo señalado en el artículo 31 de la Ley 909 de 2004, al final de los cuales le será evaluado el desempeño por el jefe inmediato; de ser satisfactoria la calificación será inscrito en el Registro Público de Carrera Administrativa, de no ser satisfactoria, su nombramiento será declarado insubsistente por Resolución motivada.

ARTÍCULO SEGUNDO.- El señor JOSÉ ANTONIO MUÑOZ VARGAS, de conformidad con los artículos 2.2.5.1.6, 2.2.5.1.7 y 2.2.5.1.8 del Decreto 648 de 2017, tendrá diez (10) días hábiles para manifestar si acepta el nombramiento aquí efectuado.

ARTÍCULO TERCERO.- Comunicar al señor JOSÉ ANTONIO MUÑOZ VARGAS el contenido de la presente Resolución, al correo electrónico [joseantonio3395@hotmail.com](mailto:joseantonio3395@hotmail.com) en los términos definidos en los artículos 65,66, 67 y 68 de la Ley 1437 de 2011, indicando que contra la misma no procede recurso alguno.

ARTÍCULO CUARTO.- Partidas. De conformidad con lo dispuesto en el Decreto 2467 del 28 de diciembre de 2018, las partidas presupuestales necesarias están incluidas en el Certificado de Disponibilidad Presupuestal No. 01 del 2 de enero de 2019.

ARTÍCULO QUINTO.- Enviar copia de la presente resolución al GIT Gestión del Talento Humano y a la Comisión Nacional del Servicio Civil, para lo de su competencia.

ARTÍCULO SEXTO.- La presente Resolución rige a partir de la fecha de su expedición y contra la misma no procede recurso alguno.

COMUNÍQUESE Y CÚMPLASE

Dada en Bogotá D.C, a

06 DIC 2019

OSCAR FELIPE MARLES MONJE  
Director General (E)

Proyectó: Dairo Javier Marínez Achury - Técnico Operativo - GIT Gestión del Talento Humano  
Revisó: María Victoria Mafla Sánchez - Profesional Especializado - GIT Gestión del Talento Humano  
Myriam Echeverry H. - Contratista - GIT Gestión del Talento Humano  
Armando Rojas Martínez - Coordinador GIT Gestión del Talento Humano  
Aprobó: Germán José Morales Santos - Secretario General (E)