



1396

RESOLUCIÓN NÚMERO

(05 NOV 2019)

"Por la cual se hace un encargo"

 EL DIRECTOR GENERAL (E) DEL INSTITUTO
 GEOGRÁFICO AGUSTÍN CODAZZI

En uso de las facultades que le confieren el numeral 4 del artículo 14 del Decreto 2113 de 1992 y los numerales 7 y 11 del artículo 6 del Decreto 208 del 2004, los artículos 24 y 25 de la Ley 909 de 2004, Decreto 1083 del 2015, Decreto 648 de 2017, y

CONSIDERANDO:

Que mediante Resolución No. 1028 del 20 de agosto de 2019, se nombró en encargo al funcionario OSCAR AQUILEO ÑUNGO CASTILLO, identificado con cédula ciudadanía No. 79.117.457, quien es titular del empleo Técnico Administrativo, Código 3124, Grado 11, asignado al Proceso de Gestión Financiera, de la Secretaría General, para que desempeñara el empleo Técnico Administrativo, Código 3124, Grado 14, asignado al Proceso de Gestión Financiera, de la Secretaría General.

Que en cumplimiento a lo señalado en los artículos 24 y 25 de la Ley 909 de 2004, artículos 2.2.5.3.1 y 2.2.5.9.8 del Decreto 1083 del 2015 y artículos 2.2.5.3.1 del Decreto 648 de 2017, se realizó el estudio de verificación de requisitos para proveer transitoriamente mediante encargo la vacante temporal del empleo Técnico Administrativo, Código 3124, Grado 11, asignado al Proceso de Gestión Financiera, de la Secretaría General.

Que mediante correo electrónico, enviado al GIT Gestión del Talento Humano, la funcionaria SALFA YAMILE VELANDIA VILLALOBOS, identificada con cédula de ciudadanía No. 51.936.988, quien es titular del empleo Secretario Ejecutivo, Código 4210, Grado 16, de la Secretaría General, manifestó su interés para ser encargada en empleo Técnico Administrativo, Código 3124, Grado 11, asignado al Proceso de Gestión Financiera, de la Secretaría General.

Que el Consejo de Estado mediante el auto del 5 de mayo de 2014 declaró la suspensión provisional de los apartes acusados del artículo 1º del Decreto 4968 de 2007 y la Circular No. 005 del 23 de julio de 2012 expedida por la Comisión Nacional del Servicio Civil - CNSC, mientras se resuelve la demanda de nulidad.

Que la Comisión Nacional del Servicio Civil - CNSC mediante Circular No.003 del 11 de junio de 2014 indicó los efectos del auto antes mencionado.

Que la funcionaria SALFA YAMILE VELANDIA VILLALOBOS es empleada de carrera administrativa y cumple con los requisitos necesarios para el ejercicio del empleo, posee las aptitudes y habilidades necesarias para su desempeño, no ha sido sancionada disciplinariamente en el último año, en su última calificación de desempeño obtuvo calificación sobresaliente, cumpliendo los requisitos establecidos en el artículo 24 de la Ley 909 de 2004 conforme se verificó en la historia laboral.

Que mediante la Circular No. 20191000000117 del 29 de julio de 2019, la Comisión Nacional del Servicio Civil - CNSC, impartió lineamientos frente a la aplicación de las disposiciones contenidas en la Ley 1960 de 27 de junio de 2019, en relación con la vigencia de la Ley, Procesos de selección, informe de las vacantes definitivas y encargos.

Que en la mencionada Circular, respecto de la duración de los encargos se establece lo siguiente:

"... Duración del encargo: el artículo 1º de la Ley 1960 de 2019, modificatorio del artículo 24 de la Ley 909 de 2004, eliminó la previsión "(...) y una vez convocado el respectivo concurso (...)", por lo que con independencia de que el empleo haya sido convocado a Proceso de selección, el mismo debe ser provisto mediante encargo, situación administrativa que no contempla término definido, toda vez que la modificación normativa también eliminó la expresión "El término de esta situación no podrá ser superior a seis (6) meses."

No obstante, el nominador a través de resolución motivada, podrá dar por terminado el encargo, entre otras, por las siguientes razones:



1396

05 NOV 2019

Continuación Resolución Número
encargo

del

Por la cual se hace un
Página 2/2

- Por determinarse procedente la provisión definitiva del empleo, conforme a lo dispuesto en el artículo 2.2.5.3.2 del Decreto 1083 de 2015 (órdenes de provisión definitiva, el cual incluye el nombramiento en periodo de prueba con la lista de elegible resultante de un Proceso de selección).
- Imposición de sanciones disciplinarias consistentes en suspensión o destitución.
- La calificación definitiva no satisfactoria en la Evaluación del Desempeño Laboral del encargado.
- La renuncia del empleada al encargo.
- La pérdida de derechos de carrera.
- Cuando el servidor de carrera tome posesión para el ejercicio de otro empleo..."

Que en mérito de lo anterior,

RESUELVE:

ARTÍCULO PRIMERO.- Encargar a la funcionaria SALFA YAMILE VELANDIA VILLALOBOS, identificada con cédula de ciudadanía No. 51.936.988, identificada con cédula de ciudadanía No. 51.936.988, quien es titular del empleo Secretario Ejecutivo, Código 4210, Grado 16, de la Secretaría General, para que desempeñe el empleo Técnico Administrativo, Código 3124, Grado 11, asignado al Proceso de Gestión Financiera, de la Secretaría General, con una remuneración básica mensual de \$ 1.747.269, a partir de su posesión y mientras dure el encargo de OSCAR AQUILEO ÑUNGO CASTILLO.

ARTÍCULO SEGUNDO.- Partidas. De conformidad con lo dispuesto en el Decreto 2467 del 28 de diciembre de 2018, las partidas presupuestales necesarias están incluidas en el Certificado de Disponibilidad Presupuestal No. 01 del 2 de enero de 2019.

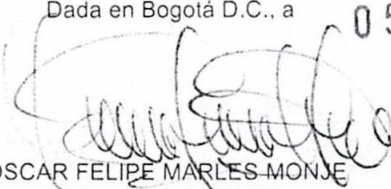
ARTÍCULO TERCERO.- Comunicar el contenido de la presente Resolución a la funcionaria SALFA YAMILE VELANDIA VILLALOBOS al correo electrónico svelandi@igac.gov.co y al GIT de Gestión de Talento Humano, para lo de su competencia.

ARTÍCULO CUARTO.- Vigencia. La presente Resolución rige a partir de su expedición y surte efectos fiscales a partir de la posesión del interesado.

COMUNÍQUESE Y CÚMPLASE

Dada en Bogotá D.C., a

05 NOV 2019


OSCAR FELIPE MARLES MONJE
Director General (E)

Proyecto: Adriana Marcela Castañeda Correal - Contratista - GIT Talento Humano
Revisó: María Victoria Mafla Sánchez - Profesional Especializado - GIT Talento Humano
Revisó: Myriam Echeverry Harreño - Contratista - GIT Gestión del Talento Humano
Aprobó: Armando Rojas Martínez - Coordinador - GIT Gestión del Talento Humano