



**EVALUACIÓN DE LOS ACUERDOS DE GESTIÓN SUSCRITOS CON LA DIRECCIÓN GENERAL  
COMPROMISOS GERENCIALES  
DIRECCIONAMIENTO ESTRATÉGICO**

|  |   |                    |   |
|--|---|--------------------|---|
| Nombre del Gerente Público:  | DEGO MAURICIO LONDOÑO CARDONA   | Cargo desempeñado: | DIRECTOR TERRITORIAL 0042-07. RISARALDA |
| Objetivos estratégicos a cargo e indicados en el plan de acción anual: | 1. Fortalecer al instituto como ente rector, autoridad y executor del marco normativo en materia geográfica. 2. Brindar atención al ciudadano mejorando los mecanismos de participación y transparencia. 3. Fortalecer las competencias laborales y comportamentales, así como el sentido de pertenencia y los valores a los servidores teniendo en cuenta los principios del servicio público. 4. Facilitar y promover el acceso a los bienes, servicios e información geográfica que produce el Instituto, incorporando y optimizando el uso de los recursos. 5. Optimizar la gestión financiera de recursos. |                    |   |

| ID | Compromisos Gerenciales   | Ponderación | AVANCE Y RESULTADO DE LA GESTIÓN |        |        |       |         |        |                    |        |                             |       |                           |                            | Observaciones |           |             |           |   |   |
|----|---|-------------|----------------------------------|--------|--------|-------|---------|--------|--------------------|--------|-----------------------------|-------|---------------------------|----------------------------|---------------|-----------|-------------|-----------|---|---|
|    |   |             | AVANCE SEMESTRE I                |        |        |       |         |        | AVANCE SEMESTRE II |        |                             |       |                           |                            |               | Evidencia |             |           |   |   |
|    |   |             | E (N)                            | A (N)  | R (N)  | P (N) | E (N)   | A (N)  | R (N)              | P (N)  | Evaluación Director General | R (N) | (N) Cumplimiento anual CI | (N) Cumplimiento anual OIT |               |           | Descripción | Ubicación |   |   |
| 1  | Coordinar los labores de conservación cartográfica necesaria para cumplir las metas establecidas por la Subdirección de Catastro (Sisab).   | 7,5%        | 53,53%                           | 28,57% | 37,62% | 2,62% | 70,22%  | 28,57% | 53,53%             | 46,50% | 41,43%                      | 0,84% | 24,15%                    | 41,43%                     | 89,39%        | 48,85%    | 70,00%      | Informe   | Subdirección de Catastro                | Se hizo como base para verificación e depósito en el archivo de la Subdirección de Catastro. El porcentaje de cumplimiento del compromiso es del 43%.<br>Se entregó la Subdirección de Catastro le concernió un 70%.  |
| 2  | Coordinar los labores de actualización cartográfica necesaria para cumplir las metas establecidas por la Subdirección de Catastro   | 7,5%        | 53,53%                           | 28,57% | 31,37% | 2,49% | 59,70%  | 28,57% | 53,53%             | 48,50% | 42,43%                      | 2,93% | 81,95%                    | 42,43%                     | 91,25%        | 71,01%    | 71,00%      | Informe   | Subdirección de Catastro                | Se tomó como base para verificación el reporte enviado por la Subdirección de Catastro Programado 36 851 mudaciones. Ejecutado 27 011. El porcentaje de cumplimiento del compromiso es del 74%.<br>Se realizó porcentaje de cumplimiento con el reporte enviado por el CIT de Ordenamiento Territorial. Informes programados 4, informes presentados 1.<br>El 13 de marzo 2018 envió al CIT los 3 informes que hacen falta. |
| 3  | Realizar actividades de acompañamiento y asesorías en procesos de OT (Departamento Municipal y Regional) en el marco de la Ley 1524 de 2011 y el Plan Nacional de Ordenamiento Territorial como parte del cumplimiento institucional. | 5,0%        | 50,00%                           | 50,00% | 50,00% | 2,30% | 100,00% | 50,00% | 50,00%             | 50,00% | 50,00%                      | 2,50% | 100,00%                   | 50,00%                     | 100,00%       | 100,00%   | 100,00%     | Informe   | Subdirección de Geografía y Cartografía | Se realizó porcentaje de cumplimiento con el reporte enviado por el CIT de Ordenamiento Territorial. Informes programados 4, informes presentados 1.<br>El 13 de marzo 2018 envió al CIT los 3 informes que hacen falta.  |
| 4  | Coordinar los labores de cumplimiento de los requerimientos y administrativos de los cambios y ajustes en la Dirección Territorial.   | 15,0%       | 50,00%                           | 50,00% | 50,00% | 1,50% | 100,00% | 50,00% | 50,00%             | 50,00% | 50,00%                      | 7,50% | 100,00%                   | 50,00%                     | 100,00%       | 100,00%   | 100,00%     | Informe   | Subdirección de Geografía y Cartografía | Se realizó porcentaje de cumplimiento con el reporte enviado por el CIT de Ordenamiento Territorial. Informes programados 4, informes presentados 1.<br>El 13 de marzo 2018 envió al CIT los 3 informes que hacen falta.  |
| 5  | Coordinar los labores de cumplimiento de los requerimientos y administrativos de los cambios y ajustes en la Dirección Territorial.   | 30,0%       | 50,00%                           | 49,15% | 22,15% | 2,21% | 44,20%  | 22,14% | 44,28%             | 50,00% | 44,17%                      | 2,52% | 50,48%                    | 25,24%                     | 50,48%        | 47,33%    | 47,33%      | Encuesta  | Página Web                              | De acuerdo a concordancia de las unidades de información el primer informe enviado por el CIT de Ordenamiento Territorial el 13 de marzo 2018 envió al CIT los 3 informes que hacen falta.<br>El porcentaje de avance del compromiso es del 47,33%.   |
| 6  | Coordinar los labores de cumplimiento de los requerimientos y administrativos de los cambios y ajustes en la Dirección Territorial.   | 5,0%        | 50,00%                           | 49,15% | 22,15% | 2,21% | 44,20%  | 22,14% | 44,28%             | 50,00% | 44,17%                      | 2,52% | 50,48%                    | 25,24%                     | 50,48%        | 47,33%    | 47,33%      | Informe   | Subdirección de Geografía y Cartografía | Se realizó porcentaje de cumplimiento con el reporte enviado por el CIT de Ordenamiento Territorial. Informes programados 4, informes presentados 1.<br>El 13 de marzo 2018 envió al CIT los 3 informes que hacen falta.  |
| 7  | Coordinar los labores de cumplimiento de los requerimientos y administrativos de los cambios y ajustes en la Dirección Territorial.   | 10,0%       | 50,00%                           | 50,00% | 50,00% | 5,00% | 100,00% | 50,00% | 100,00%            | 50,00% | 50,00%                      | 5,00% | 100,00%                   | 50,00%                     | 100,00%       | 100,00%   | 100,00%     | Informe   | Subdirección de Geografía y Cartografía | Se realizó porcentaje de cumplimiento con el reporte enviado por el CIT de Ordenamiento Territorial. Informes programados 4, informes presentados 1.<br>El 13 de marzo 2018 envió al CIT los 3 informes que hacen falta.  |
| 8  | Asesorar la Estrategia, formular o reformular políticas de Acuerdo de Gestión en armonía con las directrices de la Dirección General y los lineamientos de la Oficina Asesora de Planeación.  | 10,0%       | 50,00%                           | 50,00% | 50,00% | 5,00% | 100,00% | 50,00% | 100,00%            | 50,00% | 50,00%                      | 5,00% | 100,00%                   | 50,00%                     | 100,00%       | 100,00%   | 100,00%     | Informe   | Oficina Asesora de Planeación           | Se realizó como base para la verificación los reportes enviados por el CIT. Informes programados 4, informes presentados 1.<br>El porcentaje de avance del compromiso es del 47,33%.  |





EVALUACIÓN DE LOS ACUERDOS DE GESTIÓN SUSCRITOS CON LA DIRECCIÓN GENERAL  
COMPETENCIAS COMUNES Y DIRECTIVAS

FECHA DE LA  
EVALUACIÓN

AAAA-MM-DD

2018-03-23

DIRECCIONAMIENTO ESTRATÉGICO

Criterios de Valoración

|   |             |
|---|-------------|
| Es consistente en su comportamiento, da ejemplo e influye en otros, es un referente en su organización y trasciende su entorno de gestión | >4 y 5      |
| Es consistente en su comportamiento y se destaca entre sus pares y en los entornos donde se desenvuelve. Puede afianzarse.                | >3 y 4      |
| Su comportamiento se evidencia de manera regular en los entornos en los que se desenvuelve. Puede mejorar.                                | >2 y 3      |
| No es consistente en su comportamiento, requiere de acompañamiento. Puede mejorar.  | >1 y 2      |
| Su comportamiento no se manifiesta, requiere de retroalimentación directa y acompañamiento de mentoring. Puede mejorar.                   | Entre 0 y 1 |

| Competencias comunes y directivas   | Conductas Asociadas  | Valoración Actual |            |                   | Valoración anterior | Valoración Anual | Comentarios para la retroalimentación |
|-------------------------------------|--|-------------------|------------|-------------------|---------------------|------------------|---------------------------------------|
|                                     |  | Superior<br>60%   | Par<br>20% | Subóptimos<br>20% |                     |                  |                                       |
| 1<br>Orientación a resultados       | Cumple con oportunidad en función de estándares, objetivos y metas establecidas por la entidad, las funciones que le son asignadas | 5,0               | 4,9        | 4,0               | 4,8                 |                  |                                       |
|                                     | Asume responsabilidad por sus resultados   | 5,0               | 4,9        | 4,0               |                     |                  |                                       |
|                                     | Compromete recursos y tiempos para mejorar la productividad tomando las medidas necesarias para minimizar los riesgos              | 5,0               | 4,9        | 4,0               |                     |                  |                                       |
|                                     | Realiza todas las acciones necesarias para alcanzar los objetivos propuestos enfrentando los obstáculos que se presenta            | 5,0               | 4,9        | 4,0               |                     |                  |                                       |
|                                     | <b>Total Puntaje Evaluador</b>   | <b>5,0</b>        | <b>4,9</b> | <b>4,0</b>        |                     |                  |                                       |
| 2<br>Orientación al ciudadano       | Atiende y valora las necesidades y peticiones de los usuarios y de ciudadanos en general   | 5,0               | 4,9        | 4,0               | 4,8                 |                  |                                       |
|                                     | Considera las necesidades de los usuarios al diseñar proyectos o servicios   | 5,0               | 4,9        | 4,0               |                     |                  |                                       |
|                                     | Da respuesta oportuna a las necesidades de los usuarios de conformidad con el servicio que ofrece la entidad                       | 5,0               | 4,9        | 4,0               |                     |                  |                                       |
|                                     | Establece diferentes canales de comunicación con el usuario para conocer sus necesidades y propuestas y responde a las mismas      | 5,0               | 4,9        | 4,0               |                     |                  |                                       |
|                                     | Reconoce la interdependencia entre su trabajo y el de otros  | 5,0               | 4,9        | 4,0               |                     |                  |                                       |
| <b>Total Puntaje Evaluador</b>      | <b>5,0</b>   | <b>4,9</b>        | <b>4,0</b> |                   |                     |                  |                                       |
| 3<br>Transparencia                  | Proporciona información veraz, objetiva y basada en hechos   | 5,0               | 4,9        | 4,0               | 4,8                 |                  |                                       |
|                                     | Facilita el acceso a la información relacionada con sus responsabilidades y con el servicio a cargo de la entidad en que labora    | 5,0               | 4,9        | 4,0               |                     |                  |                                       |
|                                     | Demuestra imparcialidad en sus decisiones  | 5,0               | 4,9        | 4,0               |                     |                  |                                       |
|                                     | Ejecuta funciones con base en las normas y criterios aplicables  | 5,0               | 4,9        | 4,0               |                     |                  |                                       |
|                                     | Utiliza los recursos de la entidad para el desarrollo de las labores y prestación del servicio                                     | 5,0               | 4,9        | 4,0               |                     |                  |                                       |
| <b>Total Puntaje Evaluador</b>      | <b>5,0</b>   | <b>4,9</b>        | <b>4,0</b> |                   |                     |                  |                                       |
| 4<br>Compromiso con la organización | Promueve las metas de la organización y respeta sus normas   | 5,0               | 4,9        | 4,0               | 4,8                 |                  |                                       |
|                                     | Antepone las necesidades de la organización a sus propias necesidades  | 5,0               | 4,9        | 4,0               |                     |                  |                                       |
|                                     | Apoya a la organización en situaciones difíciles.  | 5,0               | 4,9        | 4,0               |                     |                  |                                       |
|                                     | Demuestra sentido de pertenencia en todas sus actuaciones  | 5,0               | 4,9        | 4,0               |                     |                  |                                       |
| <b>Total Puntaje Evaluador</b>      | <b>5,0</b>   | <b>4,9</b>        | <b>4,0</b> |                   |                     |                  |                                       |
| 5<br>Liderazgo                      | Mantiene a sus colaboradores motivados   | 5,0               | 4,9        | 4,0               | 4,8                 |                  |                                       |
|                                     | Fomenta la comunicación clara, directa y concreta  | 5,0               | 4,9        | 4,0               |                     |                  |                                       |
|                                     | Constituye y mantiene grupos de trabajo con un desempeño conforme a los estándares. Promueve la eficacia del equipo                | 5,0               | 4,9        | 4,0               |                     |                  |                                       |
|                                     | Genera un clima positivo y de seguridad en sus colaboradores   | 5,0               | 4,9        | 4,0               |                     |                  |                                       |
|                                     | Fomenta la participación de todos en los que unifica esfuerzos hacia objetivos y metas institucionales                             | 5,0               | 4,9        | 4,0               |                     |                  |                                       |
| <b>Total Puntaje Evaluador</b>      | <b>5,0</b>   | <b>4,9</b>        | <b>4,0</b> |                   |                     |                  |                                       |



**EVALUACIÓN DE LOS ACUERDOS DE GESTIÓN SUSCRITOS CON LA DIRECCIÓN GENERAL  
COMPETENCIAS COMUNES Y DIRECTIVAS**

FECHA DE LA  
EVALUACIÓN

AAAA-MM-DD

2018-03-23

**DIRECCIONAMIENTO ESTRATÉGICO**

**Criterios de Valoración**

|  |             |
|--|-------------|
| Es consistente en su comportamiento, da ejemplo e influye en otros, es un referente en su organización y trasciende su entorno de gestión. | >4 y 5      |
| Es consistente en su comportamiento y se destaca entre sus pares y en los entornos donde se desenvuelve. Puede afianzar.                   | >3 y 4      |
| Su comportamiento se evidencia de manera regular en los entornos en los que se desenvuelve. Puede mejorar.                                 | >2 y 3      |
| No es consistente en su comportamiento, requiere de acompañamiento. Puede mejorar  | >1 y 2      |
| Su comportamiento no se manifiesta, requiere de retroalimentación directa y acompañamiento de mentoring. Puede mejorar.                    | Entre 0 y 1 |

| Competencias comunes y directivas       | Conductas Asociadas  | Valoración Actual |            |             | Valoración anterior | Valoración Anual | Comentarios para la retroalimentación |
|---|--|-------------------|------------|-------------|---------------------|------------------|---------------------------------------|
|   |  | Superior          | Par        | Subalternos |                     |                  |                                       |
|   |  | 60%               | 20%        | 20%         |                     |                  |                                       |
| 6<br>Planificación                      | Anticipa situaciones y escenarios futuros con acierto.   | 5,0               | 4,9        | 4,0         | 4,8                 |                  |                                       |
|   | Establece objetivos claros y concisos, estructurados y coherentes con las metas organizacionales.  | 5,0               | 4,9        | 4,0         |                     |                  |                                       |
|   | Traduce los objetivos estratégicos en planes prácticos y factibles.  | 5,0               | 4,9        | 4,0         |                     |                  |                                       |
|   | Busca soluciones a los problemas.  | 5,0               | 4,9        | 4,0         |                     |                  |                                       |
|   | Distribuye el tiempo con eficiencia.   | 5,0               | 4,9        | 4,0         |                     |                  |                                       |
|   | Establece planes alternativos de acción.   | 5,0               | 4,9        | 4,0         |                     |                  |                                       |
|   | <b>Total Puntaje Evaluador</b>   | <b>5,0</b>        | <b>4,9</b> | <b>4,0</b>  |                     |                  |                                       |
| 7<br>Toma de Decisiones                 | Elige con oportunidad, entre muchas alternativas, los proyectos a realizar.  | 5,0               | 4,9        | 4,0         | 4,8                 |                  |                                       |
|   | Efectúa cambios complejos y comprometidos en sus actividades o en las funciones que tiene asignadas cuando detecta problemas o dificultades para su realización. | 5,0               | 4,9        | 4,0         |                     |                  |                                       |
|   | Decide bajo presión.   | 5,0               | 4,9        | 4,0         |                     |                  |                                       |
|   | Decide en situaciones de alta complejidad e incertidumbre.   | 5,0               | 4,9        | 4,0         |                     |                  |                                       |
| <b>Total Puntaje Evaluador</b>          | <b>6,0</b>   | <b>4,9</b>        | <b>4,0</b> |             |                     |                  |                                       |
| 8<br>Dirección y Desarrollo de Personal | Identifica necesidades de formación y capacitación y propone acciones para satisfacerlas.  | 5,0               | 4,9        | 4,0         | 4,8                 |                  |                                       |
|   | Permite niveles de autonomía con el fin de estimular el desarrollo integral del empleado.  | 5,0               | 4,9        | 4,0         |                     |                  |                                       |
|   | Delega de manera efectiva sabiendo cuando intervenir y cuando no hacerlo.  | 5,0               | 4,9        | 4,0         |                     |                  |                                       |
|   | Hace uso de las habilidades y recurso de su grupo de trabajo para alcanzar las metas y los estándares de productividad.  | 5,0               | 4,9        | 4,0         |                     |                  |                                       |
|   | Establece espacios regulares de retroalimentación y reconocimiento del desempeño y sabe manejar hábilmente el bajo desempeño.                                    | 5,0               | 4,9        | 4,0         |                     |                  |                                       |
|   | Tienen en cuenta las opiniones de sus colaboradores.   | 5,0               | 4,9        | 4,0         |                     |                  |                                       |
|   | Mantiene con sus colaboradores relaciones de respeto.  | 5,0               | 4,9        | 4,0         |                     |                  |                                       |
| <b>Total Puntaje Evaluador</b>          | <b>5,0</b>   | <b>4,9</b>        | <b>4,0</b> |             |                     |                  |                                       |
| 9<br>Conocimiento del Entorno           | Es consciente de las condiciones específicas del entorno organizacional.   | 5,0               | 4,9        | 4,0         | 4,8                 |                  |                                       |
|   | Está al día en los acontecimientos claves del sector y del Estado.   | 5,0               | 4,9        | 4,0         |                     |                  |                                       |
|   | Conoce y hace seguimiento a las políticas gubernamentales.   | 5,0               | 4,9        | 4,0         |                     |                  |                                       |
|   | Identifica las fuerzas políticas que afectan la organización y las posibles alianzas para cumplir con los propósitos organizacionales.                           | 5,0               | 4,9        | 4,0         |                     |                  |                                       |
| <b>TOTAL</b>                            | <b>5,0</b>   | <b>4,9</b>        | <b>4,0</b> | <b>4,8</b>  |                     |                  |                                       |



EVALUACIÓN DE LOS ACUERDOS DE GESTIÓN SUSCRITOS CON LA DIRECCIÓN GENERAL CONSOLIDADO

FECHA DE LA EVALUACIÓN

AAAA-MM-DD

2018-03-23

DIRECCIONAMIENTO ESTRATÉGICO

|                             |   |
|-----------------------------|---|
| Nombre del Gerente Público: | DIEGO MAURICIO LONDOÑO CARDONA  |
| Cargo desempeñado:          | DIRECTOR TERRITORIAL 0042-07, RISARALDA   |
| Objetivo Estratégico        | 1. Fortalecer al Instituto como ente rector, autoridad y ejecutor determinante de políticas, metodologías y el marco normativo en materia geográfica. 2. Brindar atención al ciudadano fomentando los mecanismos de participación y transparencia. 3. Fortalecer las competencias laborales y comportamentales, así como el sentido de pertenencia y estímulos a los servidores teniendo en cuenta los principios del servicio público. 4. Facilitar y promover el acceso a los trámites, servicios e información geográfica que produce el Instituto, racionalizando y optimizando el uso de los recursos. 5. Optimizar la gestión financiera de recursos. |

|   | Peso Ponderado | Resultado |
|---|----------------|-----------|
| Calificación Director Gerenciaf               | 80%            | 67,7%     |
| Valoración de competencias                    | 20%            | 19,1%     |
| Concertación para el desempeño sobre saliente | 5%             | 5,0%      |

|               |  |          |
|---------------|--|----------|
| Sobresaliente |  | 101-105% |
| Satisfactorio |  | 90-100%  |
| Suficiente    |  | 76-89%   |

|                 |       |
|-----------------|-------|
| Resultado Final | 91,8% |
|-----------------|-------|

Juan Antonio Nieto Escalante

Nombre

Firma

