



**EVALUACIÓN DE LOS ACUERDOS DE GESTIÓN SUSCRITOS CON LA DIRECCIÓN GENERAL
COMPETENCIAS COMUNES Y DIRECTIVAS**

FECHA DE LA
EVALUACIÓN
AAAA-MM-DD

2018-03-23

DIRECCIONAMIENTO ESTRATEGICO

Criterios de Valoración

>4 y 5	Es consistente en su comportamiento, da ejemplo e influye en otros, es un referente en su organización y trascende su entorno de gestión.
>3 y 4	Es consistente en su comportamiento y se destaca entre sus pares y en los entornos donde se desenvuelve. Puede mejorar.
>2 y 3	Su comportamiento se evidencia de manera regular en los entornos en los que se desenvuelve. Puede mejorar.
>1 y 2	No es consistente en su comportamiento, requiere de acompañamiento. Puede mejorar.
0 y 1	Su comportamiento no se manifiesta, requiere de retroalimentación directa y acompañamiento de mentoring. Puede mejorar.

Competencias comunes y directivas	Conductas Asociadas	Valoración Actual		Valoración anterior	Valoración Anual	Comentarios para la retroalimentación
		Superior	Subinferior			
1 Orientación a resultados	Cumple con oportunidad en función de estándares, objetivos y metas establecidas por la entidad, las funciones que le son asignadas	2,0	4,5	3,4	2,8	
	Assume responsabilidad por sus resultados	2,0	4,5	3,4		
	Compromete recursos y tiempos para mejorar la productividad tomando las medidas necesarias para minimizar los riesgos	2,0	4,5	3,4		
	Realiza todas las acciones necesarias para alcanzar los objetivos propuestos enfrentando los obstáculos que se presentan	2,0	4,5	3,4		
	Total Puntaje Evaluador	2,0	4,5	3,4		
2 Orientación al ciudadano	Cumple con oportunidad en función de estándares, objetivos y metas establecidas por la entidad, las funciones que le son asignadas	2,0	4,5	3,4	2,8	
	Atiende y verifica las necesidades y peticiones de los usuarios y de ciudadanos en general	2,0	4,5	3,4		
	Considera las necesidades de los usuarios al diseñar proyectos o servicios	2,0	4,5	3,4		
	Da respuesta oportuna a las necesidades de los usuarios de conformidad con el servicio que ofrece la entidad.	2,0	4,5	3,4		
	Establece diferentes canales de comunicación con el usuario para conocer sus necesidades y propuestas y responde a las mismas	2,0	4,5	3,4		
Total Puntaje Evaluador	2,0	4,5	3,4			
3 Transparencia	Cumple con oportunidad en función de estándares, objetivos y metas establecidas por la entidad, las funciones que le son asignadas	2,0	4,5	3,4	2,8	
	Proporciona información veraz, objetiva y basada en hechos	2,0	4,5	3,4		
	Facilita el acceso a la información relacionada con sus responsabilidades y con el servicio a cargo de la entidad en que labora	2,0	4,5	3,4		
	Demuestra imparcialidad en sus decisiones	2,0	4,5	3,4		
	Ejecuta funciones con base en las normas y criterios aplicables	2,0	4,5	3,4		
Total Puntaje Evaluador	2,0	4,5	3,4			
4 Compromiso con la organización	Cumple con oportunidad en función de estándares, objetivos y metas establecidas por la entidad, las funciones que le son asignadas	2,0	4,5	3,4	2,8	
	Promueve las mejoras de la organización y respeta sus normas	2,0	4,5	3,4		
	Anticipa las necesidades de la organización a sus propias responsabilidades	2,0	4,5	3,4		
	Apoya a la organización en situaciones difíciles	2,0	4,5	3,4		
	Demuestra sentido de pertenencia en todas sus actuaciones	2,0	4,5	3,4		
Total Puntaje Evaluador	2,0	4,5	3,4			
5 Liderazgo	Cumple con oportunidad en función de estándares, objetivos y metas establecidas por la entidad, las funciones que le son asignadas	2,0	4,5	3,4	2,8	
	Mantiene a sus colaboradores motivados	2,0	4,5	3,4		
	Fomenta la comunicación clara, directa y concreta	2,0	4,5	3,4		
	Construye y mantiene grupos de trabajo con un desempeño conforme a los estándares. Promueve la eficacia del equipo.	2,0	4,5	3,4		
	Genera un clima positivo y de seguridad en sus colaboradores	2,0	4,5	3,4		
Total Puntaje Evaluador	2,0	4,5	3,4			
Total Puntaje Evaluador						



EVALUACIÓN DE LOS ACUERDOS DE GESTIÓN SUSCRITOS CON LA DIRECCIÓN GENERAL

CONSOLIDADO

DIRECCIONAMIENTO ESTRATÉGICO

2018-03-23

AAAA-MM-DD

FECHA DE LA EVALUACIÓN

Nombre del Gerente Público:	NELSON BERTRAND BARROS CHING
Cargo desempeñado:	DIRECTOR TERRITORIAL 0042-07, ATLANTICO
Objetivo Estratégico	1. Fortalecer al Instituto como ente rector, autoridad y ejecutor determinante de políticas, metodologías y el marco normativo en materia geográfica. 2. Brindar atención al ciudadano fomentando los mecanismos de participación y transparencia. 3. Fortalecer las competencias laborales y comportamentales, así como el sentido de pertenencia y estímulos a los servidores teniendo en cuenta los principios del servicio público. 4. Facilitar y promover el acceso a los trámites, servicios e información geográfica que produce el Instituto, racionalizando y optimizando el uso de los recursos. 5. Optimizar la gestión financiera de recursos.

Paso	Ponderado	Resultado
Calificación Director Gerencial	80%	59,1%
Valoración de competencias	20%	11,1%
Concentración para el desempeño sobre saliente	5%	0,0%
Resultado Final		70,2%

Calificación	Indicador	Porcentaje
Sobresaliente		101-105%
Satisfactorio		90-100%
Suficiente		76-89%

Juan Antonio Nieto Escalante

Firma

