

INFORME DE SEGUIMIENTO PLANES DE CAPACITACIÓN, BIENESTAR, INCENTIVOS Y VACANTES – VIGENCIA 2022

IGAC
Equipo Auditor – Oficina de Control Interno junio 2023

Instituto Geográfico Agustín Codazzi

 Carrera 30 No. 48 - 51, Bogotá D.C., Colombia

 (+57) 601 653 1888

 www.igac.gov.co

Página | 1

CONTENIDO

PRESENTACIÓN	4
1. PLAN INSTITUCIONAL DE CAPACITACIÓN	5
1.1 MISIONAL	5
1.1.1 Actualización Normativa y Regulatoria del Servicio Público de Gestión Catastral	5
1.1.2 Sistema Nacional Catastral – SNC	5
1.1.3 Modelo LADM	5
1.1.4 Geoestadística y Estadística Descriptiva	6
1.1.5 Ciencia de Datos Espaciales	6
1.1.6 Urbanismo y desarrollo territorial en Colombia	6
1.1.7 Factores y procesos formadores de suelos	7
1.1.8 Geomorfología aplicada a los levantamientos de suelo	7
1.1.9 Metrología	7
1.2 TRANSVERSAL	7
1.2.1 Participación ciudadana, rendición de cuentas y control social	7
1.2.2 Seguridad Digital	7
1.2.3 Comité de Convivencia Laboral	7
1.2.4 General - Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo	8
1.2.5 Promoción de la Salud - Hábitos de Vida Saludable - Nutrición	8
1.2.6 Atención y respuesta a emergencias – Evacuación	8
2. PLAN DE BIENESTAR E INCENTIVOS	8
2.1 ESPARCIMIENTO Y RECREACION	9
2.1.1 Gimnasio - Clases de yoga - Pilates, Rumba	9
2.2 HUMANIZAR	9
2.2.1 Promoción y prevención	9
2.3 ESCUELAS DE FORMACIÓN	10
2.3.1 Taller para solteros haciendo prevención	10
2.4 BENÉFICOS	11
2.4.1 Servicios, cooperativas y fondo de empleados del IGAC	11
2.5 RECONOCIMIENTOS	11
2.5.1 Aniversario IGAC	11
2.6 CLIMA ORGANIZACIONAL	12
2.6.1 Sociabilización Resultados	12
2.7 INCENTIVOS	12
2.7.1 Mejores equipos de trabajo	12
2.7.2 Mejor Funcionario por nivel, a nivel Nacional 2020-2021	13
2.7.3 Por Tiempo de Servicio	13
3. PLAN ANUAL DE VACANTES	14
3.1 PROCESO 08-2022:	15

3.2	PROCESO DE ENCARGOS USO EVR - 2022:	17
3.3	PROCESO 12-2022:	17
	CONCLUSIONES	22
	RECOMEDACIONES	23

TABLAS

Tabla No. 1. Planta personal aprobada IGAC D. 847/2021	¡Error!	Marcador	no definido.
Tabla No. 2. Vacantes ofertados por modalidad abierto			15
Tabla No. 3. Empleos ofertados - Proceso 08 del 2022			15
Tabla No. 4. Empleos en reclamación Proceso 8 del 2022			16
Tabla No. 5. Cargos provistos - Proceso 8 del 2022			17
Tabla No. 6. Empleos ofertados - Proceso 12 del 2022			18
Tabla No. 7. Actos administrativos - Proceso 12 del 2022			18
Tabla No. 8. Planta provista a diciembre de 2022			21

ILUSTRACIONES

Ilustración No. 1. Piezas gráficas con la información a las actividades gimnasio - clases de yoga - pilates, rumba	9
Ilustración No. 2. Piezas gráficas con la información a las actividades Promoción y Prevención	10
Ilustración No. 3. Piezas gráficas con la información a las actividades Escuelas de Formación	10
Ilustración No. 4. Piezas gráficas con la información de la actividad Beneficios	11
Ilustración No. 5. Pieza gráfica con la información de la actividad Reconocimiento	11
Ilustración No. 6. Pieza gráfica con la información de la actividad Clima Organizacional	12

GRÁFICAS

Gráfica No. 1. Proceso encargos uso EVR – 2022	17
Gráfica No. 2. Empleos ofertados – Proceso 12/2022	18

Gráfica No. 3. Empleos ofertados – Proceso 12/2022 21

PRESENTACIÓN

En desarrollo de las funciones de la Oficina de Control Interno, establecidas por la **Ley 87 de 1993** “*Por la cual se establecen normas para el ejercicio del control interno en las entidades y organismos del estado y se dictan otras disposiciones*”, **Decreto 1083 de 2015** “*Por medio del cual se expide el Decreto Único Reglamentario del Sector de Función Pública y que, establece elementos técnicos y administrativos que fortalezcan el sistema de control interno de las entidades y organismos del estado*” y demás normas que lo reglamenten, **Decreto 846 de 2021** “*Por el cual se modifica la estructura del Instituto Geográfico Agustín Codazzi*”, y en cumplimiento de la demás normatividad vigente relacionada con la materia, se llevó a cabo la Auditoría de seguimiento a los Planes de Capacitación, Bienestar, Incentivos y Vacantes, así como la ejecución de los mismos, para la vigencia 2022.

El Comité Institucional de Gestión y Desempeño por medio del Acta No. 2 del 28 de enero de 2022, aprobó los Planes de Talento Humano a saber: Plan Institucional de Capacitaciones con el objetivo de “*Fortalecer en los servidores públicos de Instituto las habilidades y competencias a través de programas de aprendizaje y espacios que faciliten la construcción y transferencia de conocimientos, incrementando el desempeño institucional y el alcance de los objetivos institucionales*”.

El Plan de Vacantes con el fin de “*Proveer durante la vigencia 2022, con personal competente los cargos vacantes del Instituto Geográfico Agustín Codazzi, a través de nombramientos ordinarios, en periodo de prueba, provisionales o encargos teniendo en cuenta el estimado de vacantes, con el propósito de contribuir al cumplimiento de la prestación del servicio de la Entidad*”; finalmente, el Plan de Bienestar e Incentivos, que busca “*Reconocer el buen desempeño de los servidores tanto de manera grupal como individual, en el cumplimiento de sus labores y en consecuencia de resultados de gestión, la formulación del plan está relacionada con otorgar los estímulos necesarios para conseguir un mejor desempeño institucional, logrando incrementar el sentido de pertenencia en los servidores, la motivación en la ejecución de las actividades orientando su actuar en el compromiso*”.

De acuerdo al sub-numeral 1 del numeral 4.1 del artículo 2 de la Resolución No. 898 de 2018, el GIT de Gestión de Talento Humano, es responsable de coordinar la ejecución y seguimiento de los programas, planes y proyectos relativos a la administración, con el apoyo de los demás grupos internos de trabajo.

1. PLAN INSTITUCIONAL DE CAPACITACIÓN

Para este Plan se autorizó un presupuesto por un valor de \$177'229.935 pesos m/cte., suscribiendo un contrato con la Universidad Nacional por un valor de \$100'991.607 pesos m/cte., en el cual se ofertaron 9 cursos con capacidad para 190 participantes; de igual manera, se suscribe contrato de prestación de servicios No. 25885 del 28 de enero de 2022, por un valor de \$76'238.328 pesos m/cte., con el objeto de realizar la *“Prestación de servicios profesionales para desarrollar las habilidades blandas de los funcionarios del Instituto a nivel nacional, a través de talleres personalizados, aplicables y participativos, en modalidad presencial y virtual”*

El Plan Institucional de Capacitación, se divide en dos grandes temas, cada uno compuesto por un núcleo temático a saber: 1) Misional y 2) Transversal. Para la vigencia 2022, se verificó aleatoriamente, el soporte de las actividades correspondiente a los módulos y los núcleos temáticos de la siguiente manera:

1.1 MISIONAL

1.1.1 Actualización Normativa y Regulatoria del Servicio Público de Gestión Catastral: Esta capacitación permitió a los asistentes del Instituto, fortalecer aspectos relacionados con las últimas novedades en la materia y su aplicación en los procesos de contratación, brindando un espacio en el cual los estudiantes expusieron sus inquietudes. En el desarrollo de esta actividad participaron 30 servidores públicos, el curso fue dictado por la Universidad Nacional de Colombia del 14 de junio al 05 de julio de 2022. Es de precisar, que se certificaron a 26 personas de 30 inscritas en el mismo.

1.1.2 Sistema Nacional Catastral – SNC: Conferencia realizada para el III trimestre del año 2022 (4 de agosto), la cual contó con la participación de 114 servidores públicos así: 32 de Sede Central y 82 pertenecientes a las diferentes Direcciones Territoriales. Con el fin, de dar a conocer las generalidades del SNC, dictada por la ingeniera Soraida Tarazona de la Dirección de Gestión Catastral.

1.1.3 Modelo LADM: Esta capacitación se dividió por módulos de conocimiento, en donde se observó la realización de diferentes cursos descritos a continuación:

- **Módulo 1 - Política Pública SAT:** Curso 1: Introducción al Sistema de Administración del Territorio, efectuado en los meses de enero y mayo de 2022.

Curso 2: Sistema de Administración del Territorio Avanzado, ejecutado en agosto y diciembre de 2022. Curso 3: Introducción al estándar ISO 19152:2012 LADM, cumplido en agosto de 2022. Contó con la participación de 58 servidores públicos.

- **Módulo 2 – Modelos de Datos SAT:** Curso 1: Modelo de datos LADM-COL CATREG, realizado en febrero y agosto de 2022. Curso 2: Modelo de datos extendido LADM-COL Levantamiento Catastral, dictado en mayo y septiembre. Participaron 35 personas.
- **Módulo 3 – Herramientas SAT:** A este espacio asistieron 35 servidores públicos. Curso 1: Implementación de modelos de datos usando INTERLIS, ejecutado en agosto de 2022. Curso 2: Curso avanzado de uso de herramientas para gestión de datos LADM-COL, el cual se llevó a cabo en septiembre y diciembre de 2022.
- **Módulo 4 – Optativos SAT:** Curso 1: Proyección cartográfica., en el que asistieron 14 personas de Sede Central y Direcciones Territoriales, en septiembre de 2022.

1.1.4 Geoestadística y Estadística Descriptiva: Curso de extensión dictado virtualmente. Observando que por medio del memorando 3100STH-2022-0004063-IE-001, (caso No. 364737 del 24 de mayo de 2022), se da autorización a 10 servidores públicos a participar en la capacitación, dictada por la Universidad Nacional de Colombia en (mayo 25 y 27 y junio 1, 3 y 6 de 2022), los cuales fueron certificados.

1.1.5 Ciencia de Datos Espaciales: Capacitación virtual dictada por la Universidad Nacional de Colombia en 8 sesiones, de 3 horas cada una, para un total de 24 horas. Realizada del 14 de septiembre al 03 de octubre de 2022. Para su desarrollo se contó con la participación de 10 servidores públicos, certificados. El curso tuvo como objetivo “*Adquirir conocimientos para depurar, procesar, entender y visualizar datos geográficos*”.

1.1.6 Urbanismo y desarrollo territorial en Colombia: Por medio del memorando 3100STH-2022-0005492-IE-001, con (caso No. 406157 del 12 de julio de 2022), se autorizó la participación de la capacitación a 11 servidores públicos, dictada del 18 al 26 de julio de 2022, por el conferencista Óscar Eduardo Pérez Moreno (Doctor en arquitectura y urbanismo de la Universidad Federal Fluminense). Este curso tuvo como objetivo “*Adquirir competencias sobre el diseño, formulación,*

implementación, ajustes de Planes de Ordenamiento Territorial, interpretación y análisis de cartografía y zonificaciones espaciales”.

1.1.7 Factores y procesos formadores de suelos: Curso dictado por la Universidad Nacional de Colombia por la conferencista Dr. Deyanira Lobo Luján, el cual contó con la participación de 10 servidores públicos, autorizados por medio del memorando con radicado 3100STH-2022-0008062-IE-001 y (caso No. 484698 del 05 de octubre de 2022). Realizado del 10 al 19 de octubre de 2022, con una duración total de 24 horas.

1.1.8 Geomorfología aplicada a los levantamientos de suelo: Curso dictado en abril, por el profesor Pedro Karín Serrato Álvarez, de la Dirección de Investigación y Prospectiva del Instituto Geográfico Agustín Codazzi, con una duración de 30 horas, el cual tuvo como objetivo *“La actualización en la interpretación geomorfológica para levantamiento de suelos”*.

1.1.9 Metrología: Con el objetivo de *“Fortalecer el seguimiento metroológico de equipos en el Laboratorio Nacional de Suelos”*, se dictó el 27 de abril de 2022, el curso sobre la *“Introducción a la metrología de masa”*, el cual contó con la asistencia de 7 servidores públicos y contratistas del LNS del IGAC.

1.2 TRANSVERSAL

1.2.1 Participación ciudadana, rendición de cuentas y control social: Se evidenció que se realizó el conversatorio sobre *“Elementos básicos de la Rendición de Cuentas en la Gestión Pública”*, con el objetivo de *“Fortalecer competencias en el marco del MIPG”*. Dictado el 20 de mayo de 2022, por el Escuela Superior de Administración Pública – ESAP, donde certificaron a 3 servidores públicos del IGAC.

1.2.2 Seguridad Digital: Esta capacitación tuvo dos sesiones, el 9 de junio (seguridad de la información), la cual se realizó de forma virtual y presencial, y el 31 de agosto de 2022 (seguridad digital), de forma virtual, contando con la participación de 101 servidores públicos de Sede Central y las Direcciones Territoriales.

1.2.3 Comité de Convivencia Laboral: Se informa por la Subdirección de Talento Humano, que este curso se encuentra cargado en Telecentro; por lo tanto, su contenido se localiza en la plataforma y el registro suministrado en el drive corresponde a los participantes que aprobaron el curso; de acuerdo a lo anterior,

se verifica que 1.263 servidores públicos se conectaron a dicha capacitación, realizada durante la vigencia 2022.

1.2.4 General/Seguridad - Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo:

Para esta temática se evidenció la participación de 70 servidores públicos y contratistas, los cuales se certificaron. Esta capacitación se realizó durante toda la vigencia 2022.

1.2.5 Promoción de la Salud - Hábitos de Vida Saludable - Nutrición: Capacitación realizada de forma virtual, que contó con la asistencia de 50 personas de Sede Central y Direcciones Territoriales, ejecutada durante toda la vigencia 2022.

1.2.6 Atención y respuesta a emergencias – Evacuación: Se observó por medio de registro de asistencia la participación de los servidores públicos y contratistas, correspondiente a siete Direcciones Territoriales (Atlántico, Boyacá, Cesar, Quindío, Norte de Santander, Sucre y Valle del Cauca), evento llevado a cabo durante los meses de julio, agosto y septiembre de 2022.

2. PLAN DE BIENESTAR E INCENTIVOS

Bajo la Resolución 98 de febrero 9 de 2021, “*Mediante la cual se adopta el plan anual de bienestar social y de incentivos del IGAC*”, en el cual los artículos 19 y 34 del decreto Ley 1567 de 1998, indican el deber de ayudar y desarrollar en las entidades, planes anuales de bienestar social e incentivos para sus empleados; adicionalmente, los numerales 4 y 5 del artículo 33 de la Ley 734 del 2002, establecen como derecho de los servidores públicos, disfrutar de estímulos conforme a las disposiciones legales vigentes.

El plan de bienestar e incentivos, correspondiente al 2022, tiene como objetivo “*Generar espacios de esparcimiento, recreativos, deportivos, culturales, formativos, de beneficios, reconocimientos e incentivos, así como de conocimiento a través de programas que fomenten el desarrollo integral en lo personal, laboral y familiar, afiancen el sentido de pertenencia, lo cual fortalece el servicio de calidad para los ciudadanos de nuestro país*”.

De acuerdo al plan propuesto por la Subdirección de Talento Humano, fueron tomadas diferentes actividades descritas en el cronograma, por medio de un muestreo desde febrero a diciembre 2022, con el fin de realizar el seguimiento y la verificación correspondiente por parte de la Oficina de Control Interno del IGAC, mencionadas a continuación:

2.1 ESPARCIMIENTO Y RECREACION

(Juntos Compartimos)

2.1.1 Gimnasio - Clases de yoga - Pilates, Rumba: Estas actividades fueron programadas en los meses de marzo a octubre 2022. Con el apoyo del área de comunicaciones, se ejecutaron para el cumplimiento de la ruta de bienestar, las cuales se brindaron de manera presencial y virtual; de igual manera, se enviaron por correo electrónico, con piezas gráficas que contienen la información de acuerdo a la actividad, horario, lugar y fecha, a nivel nacional, a continuación, se relacionan:

Clases rumba aérobicos (17 marzo, 21 de abril y 14 de julio de 2022), gimnasio virtual (10 de mayo 2022), clase rumba (23 de junio 2022), clase de yoga (19 de agosto 2022), gimnasia cerebral (29 de octubre 2022), apertura semana de la seguridad y salud 2022 (28 de noviembre 2022).

Ilustración No. 1. Piezas gráficas con la información a las actividades gimnasio - clases de yoga - pilates, rumba



Fuente: Tomada de las evidencias enviadas por la Subdirección de Talento Humano

2.2 HUMANIZAR

(Estamos contigo)

- **Promoción y prevención:** Estas actividades fueron programadas en los meses de marzo, junio y septiembre 2022, donde se incentiva a todos los funcionarios del IGAC a participar en la donación de sangre, la cual trasforma “**la vida de 3 familias**”, así mismo se invita a la feria de bienestar que ofrece servicios de asesoría por parte de la caja de compensación, Fondo Nacional de Ahorro, Seguros Bolívar, ARL positiva, FEIGAC, entre otros; estas acciones se encuentran

soportada por la Subdirección, con los registros de asistencia de los participantes. De acuerdo al eje temático (Humanizar), la Subdirección de Talento Humano, planteo el desarrollo de lo siguiente: Jornada Donación de Sangre y Feria de Bienestar.

Ilustración No. 2. Piezas gráficas con la información a las actividades Promoción y Prevención

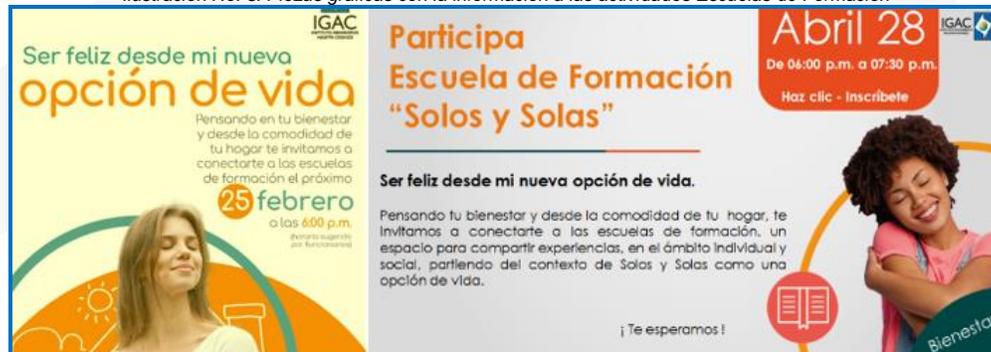


Fuente: Tomada de las evidencias enviadas por la Subdirección de Talento Humano

2.3 ESCUELAS DE FORMACIÓN (Sembrando Juntos)

2.3.1 Taller para solteros haciendo prevención: Estas actividades fueron programadas en los meses de febrero, marzo y abril 2022. Para el cumplimiento de este ejercicio, las conversaciones se brindaron de forma virtual, enviadas por medio de correo electrónico a través de piezas gráficas con información según la actividad, horario, lugar y fecha, las cuales hacen referencia a unas escuelas de formación, un espacio para compartir experiencias en el ámbito individual y social partiendo del contexto de solas y solos como una opción de vida nueva, relacionadas a continuación:

Ilustración No. 3. Piezas gráficas con la información a las actividades Escuelas de Formación



Fuente: Tomada de las evidencias enviadas por la Subdirección de Talento Humano

2.4 BENÉFICOS

(Pensamos en tu bienestar)

2.4.1 Servicios, cooperativas y fondo de empleados del IGAC: Estas actividades fueron programadas en los meses de febrero, marzo, julio y agosto 2022. Para su cumplimiento se enviaron correos electrónicos, incentivando al personal del IGAC a conocer los beneficios de la cooperativa COOGEOGRÁFICA, pensando en el bienestar de todos los servidores.

Ilustración No. 4. Piezas gráficas con la información de la actividad Beneficios



Fuente: Tomada de las evidencias enviadas por la Subdirección de Talento Humano

2.5 RECONOCIMIENTOS

(Gracias por ser parte de la familia IGAC)

2.5.1 Aniversario IGAC: Esta actividad fue realizada el 12 de agosto de 2022, en la cual se conmemoró el aniversario número 87 del IGAC, espacio para celebrar y compartir un momento agradable con los servidores públicos, resaltando la labor del Instituto y el equipo humano que lo conforma.

Ilustración No. 5. Pieza gráfica con la información de la actividad Reconocimiento



Fuente: Tomada de las evidencias enviadas por la Subdirección de Talento Humano

2.6 CLIMA ORGANIZACIONAL

(Juntos Construimos)

2.6.1 Sociabilización Resultados: Estas actividades fueron programadas en los meses de febrero, marzo, julio y agosto 2022 de forma virtual para todos los servidores públicos del IGAC, buscando fomentar una cultura organizacional que manifieste un sentido de pertenencia, motivación y calidez humana en la prestación de servicios a la ciudadanía y otros grupos de valor, buscando mejorar la calidad de vida de las personas y sus familias, esta se encuentra soportada con los correos electrónicos enviados a nivel nacional, informando el eje temático y el registro de asistencia de los participantes.

Ilustración No. 6. Pieza gráfica con la información de la actividad Clima Organizacional

CRONOGRAMA - GRUPO I - DICIEMBRE 13 DE 2022			CRONOGRAMA - GRUPO II - DICIEMBRE 14 DE 2022		
Fecha	Hora	Dependencia	Fecha	Hora	Dependencia
Diciembre 13 de 2022	07:15 a.m.	Dirección Territorial de Atlántico	Diciembre 14 de 2022	07:15 a.m.	Dirección Territorial de Guajira
Diciembre 13 de 2022	08:00 a.m.	Dirección Territorial de Bolívar	Diciembre 14 de 2022	08:00 a.m.	Dirección Territorial de Huila
Diciembre 13 de 2022	08:45 a.m.	Dirección Territorial de Boyacá	Diciembre 14 de 2022	08:45 a.m.	Dirección Territorial de Magdalena
Diciembre 13 de 2022	09:30 a.m.	Dirección Territorial de Caldas	Diciembre 14 de 2022	09:30 a.m.	Dirección Territorial de Meta
Diciembre 13 de 2022	10:15 a.m.	Dirección Territorial de Caquetá	Diciembre 14 de 2022	10:15 a.m.	Dirección Territorial de Nariño
Diciembre 13 de 2022	11:00 a.m.	Dirección Territorial de Cauca	Diciembre 14 de 2022	11:00 a.m.	Dirección Territorial de Norte de Santander
Diciembre 13 de 2022	01:00 p.m.	Dirección Territorial de Casanare	Diciembre 14 de 2022	01:00 p.m.	Dirección Territorial de Quindío
Diciembre 13 de 2022	01:45 a.m.	Dirección Territorial de Cesar	Diciembre 14 de 2022	01:45 a.m.	Dirección Territorial de Risaralda
Diciembre 13 de 2022	02:30 a.m.	Dirección Territorial de Córdoba	Diciembre 14 de 2022	02:30 a.m.	Dirección Territorial de Santander
Diciembre 13 de 2022	03:15 a.m.	Dirección Territorial de Cundinamarca	Diciembre 14 de 2022	03:15 a.m.	Dirección Territorial de Sucre

CRONOGRAMA - GRUPO I - DICIEMBRE 13 DE 2022			CRONOGRAMA - GRUPO III - DICIEMBRE 15 DE 2022		
Fecha	Hora	Dependencia	Fecha	Hora	Dependencia
Diciembre 14 de 2022	08:45 a.m.	Subdirección Administrativa y Financiera	Diciembre 15 de 2022	07:15 a.m.	Dirección Territorial de Tolima
Diciembre 14 de 2022	09:30 a.m.	Subdirección Cartográfica y Geodésica	Diciembre 15 de 2022	08:00 a.m.	Dirección Territorial de Valle
Diciembre 14 de 2022	10:15 a.m.	Subdirección de Agrología	Diciembre 15 de 2022	08:45 a.m.	Dirección de Gestión de Información Geográfica
Diciembre 14 de 2022	11:00 a.m.	Subdirección de Avalúos	Diciembre 15 de 2022	09:30 a.m.	Dirección de Investigación y Prospectiva
Diciembre 14 de 2022	01:00 p.m.	Subdirección de Geografía	Diciembre 15 de 2022	10:15 a.m.	Dirección de Regulación y Habilitación
Diciembre 14 de 2022	01:45 a.m.	Subdirección de Proyectos	Diciembre 20 de 2022	07:15 a.m.	Subdirección de Talento Humano
Diciembre 14 de 2022	02:30 a.m.	Subdirección General	Diciembre 15 de 2022	08:00 a.m.	Oficina de Relación con el Ciudadano
Diciembre 14 de 2022	03:15 a.m.	Oficina Comercial	Diciembre 15 de 2022	08:45 a.m.	Dirección de Tecnologías de la Información & Subdirecciones Información, Sistema de Información e Infraestructura
			Diciembre 15 de 2022	09:30 a.m.	Laboratorio Nacional de Suelos
			Diciembre 15 de 2022	10:15 a.m.	Oficina Asesora de Comunicaciones
			Diciembre 15 de 2022	11:00 a.m.	Oficina Asesora de Planeación
			Diciembre 15 de 2022	01:00 p.m.	Oficina Asesora Jurídica

Fuente: Tomada de las evidencias enviadas por la Subdirección de Talento Humano

2.7 INCENTIVOS

(Mi pasión es Servir)

2.7.1 Mejores equipos de trabajo: Esta actividad fue programada en el mes de septiembre 2022 de forma virtual para todos los servidores públicos del IGAC. Tiene como finalidad fundamental el enaltecimiento del trabajo de los servidores

públicos y su labor mediante el otorgamiento de algunos bienes y servicios, los integrantes de los equipos de trabajo pueden ser funcionarios de una misma dependencia o de distinta dentro de la entidad. Esta convocatoria se envió para la participación el día 6 de marzo del 2022, la cual mediante resolución 1473 del 12 de diciembre del 2022, declaró desierto el reconocimiento al mejor equipo de trabajo, ya que el grupo evaluador determinó que el equipo de trabajo no cumple con los requisitos establecidos en la cartilla “*Mejores Equipos de Trabajo 2022*”, para efectos de la entrega de incentivos de acuerdo con el Plan de Bienestar 2022, la resolución fue justificada mediante una retroalimentación de forma presencial en el Auditorio Centro de Información el día 4 de noviembre del 2022 dirigida por Andrea del Pilar Sánchez Chávez y Alexander Pérez a todos los servidores públicos que participaron en la convocatoria mencionada.

2.7.2 Mejor Funcionario por nivel, a nivel Nacional 2020-2021: Esta actividad fue programada en el mes de junio 2022 de forma virtual para todos los servidores públicos del IGAC, reconociendo el otorgamiento de incentivos al mejor funcionario de Libre Nombramiento y Remoción de la entidad a nivel nacional y al mejor funcionario de carrera, siendo éstos quienes tengan la más alta calificación entre los seleccionados como los mejores de cada nivel.

- Se selecciona al mejor funcionario de carrera administrativa, profesional, técnico y asistencial de la entidad a nivel nacional, para otorgar el incentivo correspondiente.
- El equipo responsable para la selección de los mejores funcionarios del nivel individual estará conformado por el Coordinador de la Subdirección de Talento Humano, el Jefe de la Oficina de Control Interno y 2 representantes de los funcionarios ante la Comisión de Personal de Orden Nacional.
- En caso de empate se empleará el sistema de balotas físicas o sistemas de sorteo virtuales como última instancia.
- Mediante la Resolución 1099 del 22 septiembre del 2022, se proclamó los mejores funcionarios de carrera administrativa del IGAC, fue publicada y comunicada por el Director General Gustavo Adolfo Marulanda, la cual tiene adjunta el listado del personal y el reconocimiento que se otorgó a cada uno.

2.7.3 Por Tiempo de Servicio: Esta actividad fue programada en el mes de agosto 2022. La cual se basa en el reconocimiento solo para funcionarios de carrera administrativa, de libre nombramiento y remoción de la entidad, por tiempo de servicio, los cuales son cada quinquenio, se otorgan becas, permisos

académicos compensados y comisión de estudios, estos incentivos a los funcionarios que aplicaron fueron comunicados, por la resolución 1046 del 1 de septiembre del 2022 por medio de la cual se realiza el reconocimiento por tiempo de servicio.

3. PLAN ANUAL DE VACANTES

El objetivo del presente Plan fue “Proveer durante la vigencia 2022, con personal competente, los cargos vacantes del Instituto Geográfico Agustín Codazzi a través de nombramientos ordinarios, en periodo de prueba, provisionales o encargos teniendo en cuenta el estimado de vacantes, con el propósito de contribuir al cumplimiento de la prestación del servicio de la Entidad”. De acuerdo a la metodología utilizada por la Subdirección de Talento Humano, se informa que para la elaboración del presente Plan se han tenido en cuenta los lineamientos definidos por el Departamento Administrativo de la Función Pública – DAFP para este fin.

Después de la modernización del Instituto en el año 2021, la planta de personal aprobada mediante el Decreto 847 de 2021, se encontraba conformada por un total de 1.125 empleos distribuidos así:

7 Nivel Jerárquico	Carrera Administrativa	Libre Nombramiento y Remoción	Total
Asesor		7	7
Asistencial	369	4	373
Director		46	46
Profesional	425	2	427
Técnico	272		272
Total, empleos	1.066	59	1.125

Fuente: Plan Anual de Vacantes 2022

En marzo de 2022 se divulgó en la página web de la CNSC y del IGAC el Acuerdo No. 57 del 10 de marzo de 2022, “Por el cual se convoca y se establecen las reglas del Proceso de Selección, en las modalidades de Ascenso y Abierto, para proveer los empleos en vacancia definitiva pertenecientes al Sistema General de Carrera Administrativa de la planta de personal del Instituto Geográfico Agustín Codazzi-IGAC,

Proceso de Selección Entidades del Orden Nacional No. 2246 de 2022".
<https://historico.cnsc.gov.co/index.php/conv-orden-nacional-2022>.

En el proceso de selección en la modalidad abierto, se ofertarán 375 vacantes definitivas de empleos de carrera administrativa, las cuales se detallan a continuación¹:

Tabla No. 1. Vacantes ofertados por modalidad abierto

Nivel Jerárquico	Número de Empleos	Número de Vacantes
Asesor	0	0
Profesional	73	153
Técnico	26	66
Asistencial	15	156
TOTAL	114	375

Fuente: Información suministrada por la Subdirección de Talento Humano

De acuerdo a la información suministrada por la Subdirección de Talento Humano, para la vigencia 2022 se llevaron a cabo tres procesos de encargos, logrando proveer 78 empleos. Para diciembre se encontraba en curso uno de esos procesos, el cual finalizó en el mes de febrero de 2023. Adicionalmente, en la Resolución 857 del 2 de agosto de 2022 "Mediante la cual se deroga la Resolución 1850 de 2021 y se adopta el Anexo 1 "Lineamientos para provisión transitoria de empleo de carrera administrativa a través de encargo", el IGAC, realiza tres (3) procesos, el primero en el mes de agosto, el segundo utilizando los Estudios de Verificación de Requisitos – EVR y el tercer en diciembre; por lo anterior, se procede a verificar la información suministrada por el área:

3.1 PROCESO 08-2022:

Para agosto de la vigencia 2022, la entidad ofertó 229 empleos, obteniendo el siguiente resultado, descrito en la tabla No. 3:

Tabla No. 2. Empleos ofertados - Proceso 08 del 2022

Gerencia	Nivel Jerárquico	Proceso en Firme 22/08/2022	Total
Sede Central	Profesional	En reclamación	4
		Funcionarios regresaron al cargo titular	1
		Nombramiento provisional	17
		Estudio de Verificación de Requisitos	6
		Provisión de encargos	51

¹ Informe de Gestión 2018 - 2022

Gerencia	Nivel Jerárquico	Proceso en Firme 22/08/2022	Total
	Técnico	Nombramiento provisional	34
		Provisión de encargos	4
	Asistencial	Nombramiento provisional	20
		Provisión de encargos	1
Direcciones Territoriales	Profesional	En reclamación	1
		Funcionarios regresaron al cargo titular	1
		Nombramiento provisional	28
		Estudio de Verificación de Requisitos	1
		Provisión de encargos	3
	Técnico	Funcionarios regresaron al cargo titular	4
		Nombramiento provisional	26
		Provisión de encargos	3
	Asistencial	Nombramiento provisional	22
		Provisión de encargos	2
TOTAL			229

Fuente: Información suministrada por la Subdirección de Talento Humano

De los 229 empleos ofertados, 5 de ellos se encontraban en reclamación, como se observa en la siguiente tabla; por lo cual, no fueron provistos a través de la modalidad de encargo o nombramiento provisional:

Tabla No. 3. Empleos en reclamación Proceso 8 del 2022

Gerencia	Nivel Jerárquico	Proceso en Firme 22/08/2022	R 565 - 2022	Total
Sede Central	Profesional	En reclamación Hugo Ladino Vargas	Profesional Universitario 2044-05, de la Subdirección Cartográfica y Geodésica.	4
Direcciones Territoriales	Profesional	En reclamación Gloria Castelblanco Pira	Profesional Universitario 2044-08, de la Dirección Territorial Boyacá, Gestión Catastral.	1
Total, General				5

Fuente: Información suministrada por la Subdirección de Talento Humano

Finalmente, de los 229 empleos, 64 fueron provistos a través de la modalidad de encargos, los cuales surtieron el proceso de revisión, aprobación y cumplimiento de requisitos, ilustrados en la siguiente tabla:

Tabla No. 4. Cargos provistos - Proceso 8 del 2022

Gerencia	Nivel Jerárquico	Proceso en Firme 22/08/2022	Total
Sede Central	Profesional	Provisión por encargo	51
	Técnico		4
	Asistencial		1
Total, Sede Central			56
Direcciones Territoriales	Profesional	Provisión por encargo	3
	Técnico		3
	Asistencial		2
Total, Direcciones Territoriales			8
Total, General			64

Fuente: Información suministrada por la Subdirección de Talento Humano

3.2 PROCESO DE ENCARGOS USO EVR - 2022:

Para este proceso el Instituto ofertó 55 empleos, de los cuales 12 fueron provistos y 4 tuvieron reclamaciones, como se observa en la siguiente gráfica:

Gráfica No. 1. Proceso encargos uso EVR – 2022



Fuente: Subdirección de Talento Humano

3.3 PROCESO 12-2022:

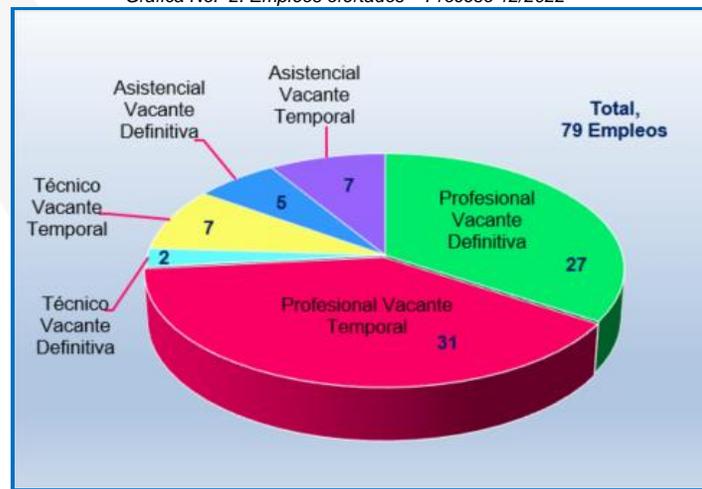
Para este proceso se ofertaron 79 empleos a nivel jerárquico (profesional, técnico y asistencial), como vacante definitiva y temporal, ilustrado en la siguiente tabla y gráfico:

Tabla No. 5. Empleos ofertados - Proceso 12 del 2022

Nivel Jerárquico	Estado del empleo	Novedad del empleo	Total
Profesional	Vacante Definitiva	Vacante	27
	Vacante Temporal		31
Técnico	Vacante Definitiva		2
	Vacante Temporal		7
Asistencial	Vacante Definitiva		5
	Vacante Temporal		7
Total, General			79

Fuente: Información suministrada por la Subdirección de Talento Humano

Gráfica No. 2. Empleos ofertados – Proceso 12/2022



Fuente: Subdirección de Talento Humano

Una vez el área surtió la etapa de postulaciones se proyectaron 37 actos administrativos, cuyos servidores públicos favorecidos con el proceso fueron los descritos a continuación:

Tabla No. 6. Actos administrativos - Proceso 12 del 2022

Resolución	Fecha	Servidor Público	Cargo	Código	Grado	Dependencia
99	26/01/2023	Harold Eduardo Sabogal Barbosa	Profesional Especializado	2028	18	Subdirección de Agrología - Folio 429
100	26/01/2023	Dayana Patricia Beltrán Fonseca	Profesional Especializado	2028	18	Subdirección de Geografía - Folio 377
101	26/01/2023	Sandra Milena Ortigón	Profesional Especializado	2028	18	Dirección de Investigación y Prospectiva - Folio 203
103	26/01/2023	Ricardo Antonio Arboleda Montoya	Profesional Especializado	2028	14	Laboratorio Nacional de Suelos - Folio 478
104	26/01/2023	Carlos Enrique Castro Méndez	Profesional Especializado	2028	13	Subdirección de Geografía - Folio 389
105	26/01/2023	Astrid Johanna Torres Núñez	Profesional Especializado	2028	18	Dirección de Gestión Catastral - Folio 513

Resolución	Fecha	Servidor Público	Cargo	Código	Grado	Dependencia
106	26/01/2023	Oscar Javier Porras Cujar	Profesional Especializado	2028	12	Subdirección de Geografía - Folio 393
107	26/01/2023	Gustavo Adolfo Acosta Cuellar	Profesional Especializado	2028	14	Oficina Asesora de Planeación - Folio 44
108	26/01/2023	José Frank Amador Ortegón	Profesional Especializado	2028	14	Subdirección Administrativa y Financiera - Folio 845
109	26/01/2023	Laura Stephanie Duitama Bolívar	Profesional Universitario	2044	11	Subdirección de Agrología - Folio 447
110	26/01/2023	Dany Alexander Manrique López	Profesional Especializado	2028	14	Subdirección de Información - Folio 720
111	26/01/2023	Ramiro Hernando Lamilla Sánchez	Profesional Especializado	2028	13	Subdirección de Información - Folio 722
112	26/01/2023	Kellith Melixa Gómez Urrego	Profesional Universitario	2044	10	Dirección de Investigación y Prospectiva - Folio 226
113	26/01/2023	Erika Bibiana Rodríguez Muñoz	Profesional Universitario	2044	6	Oficina de Relación con el Ciudadano - Folio 125
114	26/01/2023	Rodrigo Ortegón Torres	Profesional Universitario	2044	10	Dirección de Gestión de Información Geográfica - Folio 304
115	26/01/2023	Lady Carolina Bernal Delgado	Profesional Universitario	2044	6	Subdirección De Geografía - Folio 405
116	26/01/2023	Artemio Galeano Santamaría	Profesional Especializado	2028	13	Subdirección Cartográfica Y Geodésica - Folio 328
117	26/01/2023	Jacqueline Urrego Rojas	Profesional Universitario	2044	10	Subdirección Cartográfica Y Geodésica - Folio 334
118	26/01/2023	Armando Daniel Ochoa Castro	Profesional Universitario	2044	10	Subdirección Cartográfica Y Geodésica - Folio 334
119	26/01/2023	Freddy Josué Quecano Reina	Profesional Universitario	2044	10	Subdirección Cartográfica Y Geodésica - Folio 334
120	26/01/2023	Pedro Nel Jacome Torres	Profesional Especializado	2028	12	Subdirección Cartográfica Y Geodésica - Folio 331
182	02/02/2023	Nhasly Johanna Aroca Pontón	Profesional Universitario	2044	11	Subdirección De Agrología - Folio 447
122	26/01/2023	Daniel Ricardo Cárdenas Arenas	Profesional Universitario	2044	11	Laboratorio Nacional De Suelos - Folio 484
123	26/01/2023	Alonso Alexander Tobón Leiva	Profesional Universitario	2044	6	Dirección De Investigación Y Prospectiva - Folio 230
124	26/01/2023	Yury Idali Castro Linares	Profesional Universitario	2044	10	Dirección De Gestión De Información Geográfica - Folio 304
125	26/01/2023	Alexander Lozano Guarnizo	Profesional Especializado	2028	12	Oficina De Control Interno - Folio 93
126	26/01/2023	German Pompilio Escobar Escobar	Auxiliar Administrativo	4044	23	Dirección Territorial Valle - Folio 671

Resolución	Fecha	Servidor Público	Cargo	Código	Grado	Dependencia
127	26/01/2023	Carlos Alberto Bobadilla Castro	Profesional Especializado	2028	21	Subdirección De Información - Folio 711
129	26/01/2023	Laura Estefanía Bautista Tovar	Profesional Especializado	2028	12	Dirección De Investigación Y Prospectiva - Folio 219
130	26/01/2023	Cesar Alberto Rosales Jiménez	Profesional Especializado	2028	14	Dirección De Regulación Y Habilitación - Folio 286
131	26/01/2023	Ángela María Díaz Bermúdez	Profesional Especializado	2028	12	Subdirección Administrativa Y Financiera - Folio 855
132	26/01/2023	Omar Garzón Fonseca	Profesional Universitario	2044	6	Subdirección De Geografía - Folio 405
133	26/01/2023	Stephanie Del Pilar Neira Valencia	Profesional Universitario	2044	8	Subdirección De Proyectos - Folio 546
134	26/01/2023	Edna Lizette Guerra Benavides	Profesional Universitario	2044	5	Subdirección Cartográfica Y Geodésica - Folio 340
136	26/01/2023	Gloria Esperanza Castelblanco Pira	Profesional Universitario	2044	6	Subdirección De Talento Humano - Folio 798
137	26/01/2023	Claudia Esperanza Sánchez Carvajal	Secretario	4178	14	Dirección Territorial Caldas - Folio 683
249	20/02/2023	Diana Carolina Castillo Gavilán	Profesional Especializado	2028	14	Subdirección De Talento Humano – Folio 787

Fuente: Información suministrada por la Subdirección de Talento Humano

Al 31 de diciembre de 2022, la planta de personal estaba provista de la siguiente manera:

- 324 empleos se encontraban provistos por los titulares (80 de Sede Central y 244 Direcciones Territoriales).
- 242 empleos provistos a través de la modalidad de encargo (167 para Sede Central y 75 en las Direcciones Territoriales).
- 299 cargos estaban provistos a través de la modalidad de nombramiento provisional (Para la Sede Central 70 y en las Direcciones Territoriales 229).
- 260 empleos como vacantes, de los cuales (159 son de Sede Central y 101 de las Direcciones Territoriales).

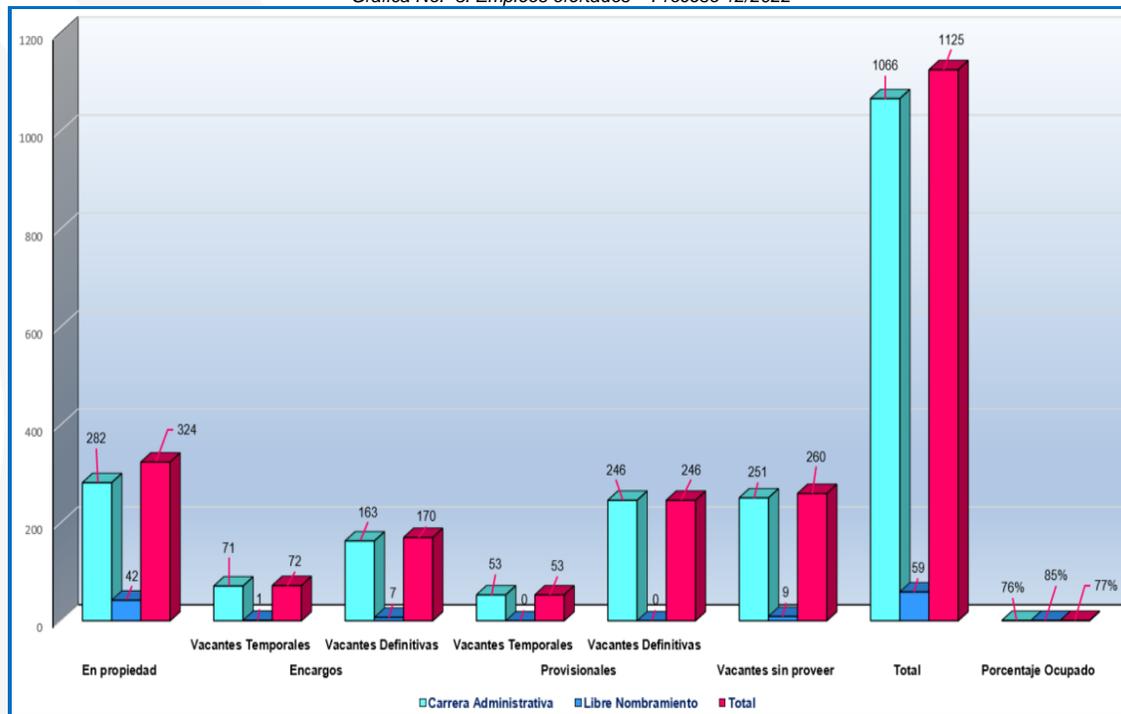
En la tabla No. 8 y la gráfica No. 3, se describe el personal de planta para la vigencia 2022:

Tabla No. 7. Planta provista a diciembre de 2022

General								
	En propiedad	Encargos		Provisionales		Vacantes sin proveer	Total	Porcentaje Ocupado
		Vacantes Temporales	Vacantes Definitivas	Vacantes Temporales	Vacantes Definitivas			
Carrera Administrativa	282	71	163	53	246	251	1066	76%
Libre Nombramiento	42	1	7	0	0	9	59	85%
Total	324	72	170	53	246	260	1125	77%

Fuente: Información suministrada por la Subdirección de Talento Humano

Gráfica No. 3. Empleos ofertados – Proceso 12/2022



Fuente: Subdirección de Talento Humano

CONCLUSIONES

- Con el seguimiento realizado al Plan Institucional de Capacitaciones, Plan de Bienestar e Incentivos y al Plan Anual de Vacantes, correspondientes a la vigencia 2022, se evidencia que han sido planeados, aprobados y adaptados, observando la ejecución y cumplimiento de las actividades descritas en los cronogramas de cada uno de ellos.
- En general se evidenció una significativa participación de los servidores públicos, en cada una de las capacitaciones promovidas por la Subdirección de Talento Humano, lo que refleja una buena interacción con la Oficina de Comunicaciones en cuanto a la difusión, por medio de correos electrónicos y piezas informativas.
- Se informa por parte de la Subdirección de Talento Humano, que el presupuesto para la ejecución de los planes es mínimo; por lo que, se realizan varias actividades internas de capacitación, con el apoyo de los servidores públicos expertos en diferentes temáticas que aplican especialmente a las áreas misionales.
- Se evidenció por parte de la Oficina de Control Interno – OCI, que se programan las actividades de las capacitaciones a ser dictadas al inicio de cada año, por medio de un cronograma; las cuales no siempre se pueden ejecutar en los meses establecidos; debido, a los bajos recursos económicos (presupuesto), asignado a los planes de la Subdirección de Talento Humano, adicionalmente, el área debe tener en cuenta la disponibilidad de los expertos para realizar los diferentes cursos.
- Dentro de la selección aleatoriamente de las capacitaciones ofertadas por la Subdirección de Talento Humano, se evidenció su cumplimiento.
- Para el Plan de Bienestar, se resalta el acompañamiento y la gestión de la Subdirección de Talento Humano, a cada uno de los servidores a nivel nacional, por medio de comunicaciones internas, sobre las distintas actividades programadas en la Ruta de Bienestar 2022. Así mismo, realizando eventos virtuales y presenciales para las diferentes áreas.

- En cuanto al Plan de Incentivos al mejor equipo de trabajo, este se declaró desierto ya que el grupo evaluador determinó que el equipo de trabajo no cumplía con los requisitos establecidos en la cartilla “*Mejores Equipos de Trabajo 2022*” donde el punto 1, contempla que: “*El proyecto u objetivo inscrito para ser evaluado debe haber concluido*”, en el cual el equipo evaluador el pasado 4 de noviembre en la sustentación determinó que el proyecto no estaba cumpliendo con lo establecido para efectos de la entrega de incentivos de acuerdo con el plan de Bienestar 2022, lo cual indica el no cumplimiento de esta actividad, invitando a presentar el proyecto nuevamente para la vigencia 2023.
- Se observó el adecuado cumplimiento al Plan Anual de Vacantes para la vigencia 2022, observando que se llevaron a cabo tres procesos de encargos, logrando proveer 78 empleos.
- Al 31 de diciembre de 2022, la planta de personal estaba provista de la siguiente manera: 324 empleos se encontraban provistos por los titulares (80 de Sede Central y 244 Direcciones Territoriales), 242 empleos provistos a través de la modalidad de encargo (167 para Sede Central y 75 en las Direcciones Territoriales), 299 cargos estaban provistos a través de la modalidad de nombramiento provisional (para la Sede Central 70 y en las Direcciones Territoriales 229) y 260 empleos como vacantes, de los cuales (159 son de Sede Central y 101 de las Direcciones Territoriales).

RECOMEDACIONES

- Se recomienda continuar con la planeación, adecuación y cumplimiento de los planes de la Subdirección de Talento Humano; además, de la realización de actividades tanto virtuales como presenciales, con el fin de que los servidores públicos las aprovechen de forma correcta.
- Seguir sensibilizando a los servidores públicos, en las actividades de capacitación, bienestar e incentivos y su importancia en la participación.
- Buscar diferentes medios para poder seguir desarrollando y dando cumplimiento a las actividades de los planes de Talento Humano, en las que no se necesite presupuesto, como el aprovechamiento del conocimiento de expertos en el IGAC, especialmente en temas misionales.
- Continuar con la gestión y la difusión de información programada en los planes del área. De igual manera, se recomienda que para la siguiente vigencia se estudie la

elaboración del cronograma, para realizar su ejecución semestralmente, con el fin de dar cumplimiento en el periodo programado.

- Continuar con el cumplimiento de las capacitaciones programadas en las diferentes temáticas.
- Se recomienda continuar con el acompañamiento de las actividades de bienestar e incentivos para los servidores del IGAC, con el fin de motivar su labor y enriquecer el compromiso a su gestión, dando valor a las buenas prácticas de atención y a la normatividad establecida en el cumplimiento del plan anual de bienestar e incentivos.
- De igual manera se recomienda que para el plan de incentivos, en cuanto a la actividad Mejores Equipos de Trabajo, para futuras sustentaciones, los integrantes lo hagan de forma presencial teniendo claro el proceso, parámetros e iniciativas establecidas en la cartilla “*Mejores Equipos de Trabajo 2022*”.
- Es de gran importancia mantener actualizada la información de planta del personal del IGAC, continuando con los procesos de provisión de encargos, ofreciendo la necesidad de aplicar a las diferentes vacantes.



ESPERANZA GARZÓN BERMÚDEZ
Jefe Oficina de Control Interno (E)

Proyectó: Hasbleidy Medina Rojas - Auditora
Carolina Arias Zamora – Auditora Líder
Revisó: Esperanza Garzón Bermúdez