Gobierno de Colombia

IGAC Instituto Geográfico Agustín Codazzi

1900

RESOLUCIÓN NÚMERO 09 DIC 2025 **DE 2025**

"Por medio de la cual se realiza un nombramiento en período de prueba en un empleo de la planta de personal del Instituto Geográfico Agustín Codazzi"

LA SECRETARIA GENERAL DEL INSTITUTO GEOGRÁFICO AGUSTÍN CODAZZI

En uso de sus facultades legales, conferidas por la Ley N° 1437 de 2011, el Decreto N° 1083 de 2015 y especialmente lo establecido en el numeral 3 del artículo 1° de la Resolución N° 957 de 2023, modificada por la Resolución 1963 de 2024 y,

C O N S I D E R A N D O:

Que el numeral 3 del artículo 1° de la Resolución N° 957 del 19 de julio de 2023, "Por la cual se efectúan unas delegaciones en el Instituto Geográfico Agustín Codazzi", modificada por la Resolución N° 1963 de 2024, dispone*: "(…) Artículo 1. Delegar en el (la) Secretario (a) General, las siguientes funciones y actos, así: (…) 3. Efectuar los nombramientos ordinarios, de periodo de prueba, en ascenso o en provisionalidad de los(las) servidores(las) públicos(as) del Instituto, excepto para los empleos del nivel directivo y asesor (…)".*

Que el artículo 125 de la Constitución Política de Colombia, establece que los empleos en los órganos y entidades del Estado son de carrera, salvo las excepciones allí previstas, y que el ingreso a los cargos de carrera y ascenso en los mismos, se hará previo cumplimiento de los requisitos y condiciones que fije la Ley para determinar los méritos y calidades de los aspirantes.

Que el artículo 23 de la Ley N° 909 de 2004 y el artículo 2.2.5.3.1 del Decreto N° 1083 de 2015, establecen que los empleos de carrera en vacancia definitiva se proveerán en período de prueba con los seleccionados mediante el sistema de mérito.

Que el artículo 27 de la Ley N° 909 de 2004, modificado por el artículo 4 de la Ley 2410 de 2024, establece que: *"(…) el ingreso y la permanencia en los empleos de carrera administrativa se hará exclusivamente con base en el mérito, mediante procesos de selección en los que se garantice la transparencia y la objetividad, sin discriminación alguna. (…)*".

Que el artículo 2.2.6.25 del Decreto N° 1083 de 2015, establece que *"(…) la persona no inscrita en la carrera que haya sido seleccionada por concurso será nombrada en período de prueba por un término de seis (6) meses. Aprobado dicho período por obtener calificación satisfactoria en el ejercicio de sus funciones, el empleado adquiere los derechos de carrera y deberá ser inscrito en el Registro Público de la Carrera Administrativa. Si no lo aprueba, una vez en firme la calificación, su nombramiento deberá ser declarado insubsistente por resolución motivada del nominador.* (…)".

Que de conformidad con el literal c) del artículo 11 de la Ley N° 909 de 2004 y el artículo 2.2.6.3 del Decreto N° 1083 de 2015 le corresponde a la Comisión Nacional del Servicio Civil – CNSC, elaborar y suscribir las convocatorias a concurso para el desempeño de empleos públicos de carrera administrativa.

Que de conformidad con las disposiciones del numeral 4 del artículo 31 de la Ley N° 909 de 2004, modificado por el artículo 6 de la Ley N° 1960 de 2019, el artículo 24 del Acuerdo N° 57 de 2022 señaló que la Comisión Nacional del Servicio Civil – CNSC elaborará, en estricto orden de mérito, la Lista de Elegibles para proveer las vacantes definitivas de los cargos equivalentes no convocados, para los cuales se efectuó el concurso, con base en la información de los resultados definitivos registrados en SIMO para cada una de las pruebas aplicadas.

Que la Comisión Nacional del Servicio Civil – CNSC, mediante el Acuerdo N° 57 del 10 de marzo de 2022, modificado mediante Acuerdo N° 338 del 2 de junio de 2022, convocó a concurso público de méritos para proveer empleos de vacancia definitiva pertenecientes al Sistema General de Carrera Administrativa de la planta de personal del Instituto Geográfico Agustín Codazzi - IGAC, identificado como Proceso de Selección Entidades del Orden Nacional N° 2246 de 2022, para proveer definitivamente quinientas catorce (514) vacantes.

Que en el Proceso de Selección Entidades del Orden Nacional N° 2246 de 2022, se ofertó mediante OPEC N° 184291, veinte (20) vacantes para el empleo denominado SECRETARIO EJECUTIVO, CÓDIGO 4210, GRADO 17, en la modalidad abierto.

Que agotadas las etapas del proceso de selección, la Comisión Nacional del Servicio Civil – CNSC expidió la Resolución CNSC N° 11114 del 7 de mayo de *2024 "Por la cual se conforma y adopta la Lista de Elegibles para proveer veinte (20) vacante(s) definitiva(s) del empleo denominado SECRETARIO EJECUTIVO, Código 4210, Grado 17, identificado con el Código OPEC No. 184291, MODALIDAD ABIERTO del Sistema General de Carrera Administrativa de la planta de personal del INSTITUTO GEOGRÁFICO AGUSTÍN CODAZZI - IGAC, Proceso de Selección Entidades del Orden Nacional 2022",* publicada el día 10 de mayo de 2024 en el Banco Nacional de Listas de Elegibles.

Que la firmeza de la Lista de Elegibles se produce cuando vencidos los cinco (5) días hábiles siguientes a su publicación en el sitio web www.cnsc.gov.co, en el enlace Banco Nacional de Listas de Elegibles, no se haya recibido solicitud de exclusión de la misma.

Que el Acuerdo N° 019 de 2024, *"Por el cual se reglamenta la administración, conformación, organización y manejo del banco nacional de listas de elegibles para el sistema general de carrera administrativa y sistemas específicos y especiales de origen legal, en lo que les aplique",* señala en su Artículo 20 y 21, lo siguiente:

*"**Artículo 20.** Procedencia del cobro por el uso de las Listas de Elegibles. Procede el cobro por el uso de listas de elegibles por parte de la CNSC, cuando se configure cualquiera de los siguientes casos: (…) 2. Cuando durante su vigencia, se generen nuevas vacantes en la misma entidad, en las que opere el uso de listas de elegibles, en los términos del presente Acuerdo. (…)*

***Artículo 21.** Pago Por el uso de las listas de Elegibles. Las entidades que hagan uso de las listas de elegibles en los términos del artículo anterior, deberán pagar por cada uso la suma de un (1) salario mínimo mensual legal vigente (smmlv). El mismo valor deberán pagar aquellas entidades que sin haber agotado el trámite de autorización de uso dispuesto en el presente Acuerdo, utilicen la listas de elegibles generadas en los procesos de selección que adelanta la CNSC para la provisión de empleos de carrera administrativa, situación que en todo caso será objeto de investigación por parte de la Dirección de Vigilancia y Registro Público de Carrera Administrativa, sin perjuicio del cobro coactivo a que haya lugar."*

Que el empleo SECRETARIO EJECUTIVO, CÓDIGO 4210, GRADO 17, de la OFICINA ASESORA DE PLANEACION, conforme al folio 53 de la Resolución N° 565 de 2022, objeto de provisión definitiva a través de la lista de elegibles antes señalada, se encuentra en vacancia definitiva.

Que la Comisión Nacional del Servicio Civil - CNSC, mediante oficio con consecutivo No. 340637 y radicado No. 2025RE078612 del 09 de abril de 2025, manifestó: *"(…) Conforme el análisis practicado en el marco del estudio técnico referido, y previo agotamiento de los tres (3) primeros órdenes de provisión de que trata el artículo 2.2.5.3.2 del Decreto 1083 de 2015, se autoriza el uso de listas de elegibles con fines de provisión en los siguientes términos. (…)"*, y autorizó el uso de la lista para la elegible BEATRIZ ELENA MARTINEZ OCAÑA, identificada con cédula de ciudadanía N° 1.061.735.204, en el empleo identificado con el ID N° 216261 que corresponde a SECRETARIO EJECUTIVO, CÓDIGO 4210, GRADO 17.

Que en la audiencia pública de escogencia de vacante del Proceso de Selección CNSC No. 2246 de 2022 – OPEC 184291, realizada el 24 de octubre de 2025, la elegible BEATRIZ ELENA MARTINEZ OCAÑA, ya identificada, escogió la OFICINA ASESORA DE PLANEACIÓN, para ser nombrada en el empleo de SECRETARIO EJECUTIVO, CÓDIGO 4210, GRADO 17.

Que de conformidad con lo dispuesto en el artículo 2.2.6.21 del Decreto N° 1083 de 2015, es deber del jefe de la entidad proferir en estricto orden de mérito los actos administrativos de nombramiento en período de prueba de los empleos objeto de concurso, dentro de los

diez (10) días hábiles siguientes al envío de la lista de elegibles en firme por parte de la Comisión Nacional del Servicio Civil - CNSC.

Que en Concepto Marco N° 09 del 29 de agosto de 2018, el Departamento Administrativo de la Función Pública, concordante con la línea jurisprudencial adoptada por la Corte Constitucional, manifestó:

> *"(…) De conformidad con lo anterior, la provisión definitiva de los empleos públicos de carrera debe hacerse mediante el sistema de mérito. Este se considera un óptimo instrumento para la provisión de cargos públicos basado en criterios meritocráticos y constituye uno de los ejes definitorios de la Constitución Política de 1991, es especial por su relación estrecha con el principio de acceso a desempeño de cargos públicos, la igualdad, la estabilidad y demás garantías contempladas en el artículo 53 de la Constitución.*
>
> *De conformidad con lo dispuesto en el artículo 2.2.5.3.4. del Decreto N° 1083 de 2015, y el criterio expuesto por la Corte Constitucional, la terminación del nombramiento provisional o el de su prórroga, procede por acto motivado, y sólo es admisible una motivación donde la insubsistencia invoque argumentos puntuales como la provisión definitiva del cargo por haberse realizado el concurso de méritos respectivo, la imposición de sanciones disciplinarias, la calificación insatisfactoria u otra razón específica atinente al servicio que está prestando y debería prestar el empleado concreto.*
>
> *En conclusión, los servidores públicos que ocupan en provisionalidad un cargo de carrera gozan de una estabilidad laboral relativa, lo que implica que únicamente pueden ser removidos por causas legales que obran como razones objetivas que deben expresarse claramente en el acto de desvinculación, dentro de las que se encuentra la provisión del cargo que ocupaban, con una persona de la lista de elegibles conformada previo concurso de méritos. En esta hipótesis, la estabilidad laboral relativa de las personas vinculadas en provisionalidad cede frente al mejor derecho de quienes superaron el respectivo concurso.*
>
> *En ese sentido, la situación de quienes ocupan en provisionalidad cargos de carrera administrativa, encuentra protección constitucional, en la medida en que, en igualdad de condiciones pueden participar en los concursos y gozan de estabilidad laboral, condicionada al lapso de duración del proceso de selección y hasta tanto sean reemplazados por quien se haya hecho acreedor a ocupar el cargo en virtud de sus méritos evaluados previamente (…)"*

Que de conformidad con todo lo anteriormente expuesto, el IGAC procede a nombrar en periodo de prueba a la elegible BEATRIZ ELENA MARTINEZ OCAÑA, ya identificada, ubicada en la posición N° 32 de la lista de elegibles conformada para el empleo ofertado con el código OPEC N° 184291, cuya denominación es SECRETARIO EJECUTIVO, CÓDIGO 4210, GRADO 17 de la OFICINA ASESORA DE PLANEACIÓN, conforme al folio

53 de la Resolución N° 565 de 2022, y de esta forma realizar su provisión definitiva en periodo de prueba.

Que en mérito de lo expuesto,

R E S U E L V E:

Artículo 1. Nombrar en periodo de prueba a BEATRIZ ELENA MARTINEZ OCAÑA, identificada con cédula de ciudadanía N° 1.061.735.204, en el empleo denominado SECRETARIO EJECUTIVO, CÓDIGO 4210, GRADO 17 de la OFICINA ASESORA DE PLANEACIÓN, en la planta de personal del Instituto Geográfico Agustín Codazzi - IGAC, con una asignación salarial básica mensual de $ 2.544.458, de conformidad con el Decreto N° 611 de 2025 y la parte considerativa de la presente Resolución.

Artículo 2. El período de prueba referido en el artículo anterior tendrá una duración de seis (6) meses, contados a partir de la fecha de posesión, de acuerdo con lo señalado en el artículo 31 de la Ley N° 909 de 2004, al final de los cuales, le será evaluado el desempeño laboral por el jefe inmediato; de ser satisfactoria la calificación será actualizada en el Registro Público de Carrera Administrativa - RPCA, y, en caso de no ser satisfactoria, su nombramiento será declarado insubsistente por Resolución motivada.

Parágrafo. Durante la vigencia del periodo de prueba, no se podrá efectuar ningún movimiento dentro de la planta de personal, que le implique a la servidora el ejercicio de funciones distintas a las indicadas en la OPEC N° 184291 ofertada en el Proceso de Selección Entidades del Orden Nacional N° 2246 de 2022, en virtud de los dispuesto en el artículo 2.2.6.29 del Decreto N° 1083 de 2015.

Artículo 3. La señora BEATRIZ ELENA MARTINEZ OCAÑA, ya identificada, de conformidad con los artículos 2.2.5.1.6. y 2.2.5.1.7 del Decreto N° 1083 de 2015, modificado y adicionado por el Decreto N° 648 de 2017, tendrá diez (10) días para manifestar por escrito si acepta lo dispuesto en la presente Resolución. Aceptado el nombramiento, deberá tomar posesión del empleo dentro de los diez (10) días hábiles siguientes, que se contarán a partir de la fecha de la aceptación.

Parágrafo. El término para tomar posesión del empleo, podrá prorrogarse, por escrito, hasta por noventa días (90) hábiles más, si la servidora pública no residiere en el lugar de ubicación del empleo, o por causa justificada a juicio de la autoridad nominadora.

Artículo 4. Publicar el presente acto administrativo en la página web del IGAC www.igac.gov.co.

Artículo 5. Comunicar el contenido de la presente Resolución a la señora BEATRIZ ELENA MARTINEZ OCAÑA, al correo electrónico marianitaaaa03@gmail.com, al Jefe de la Oficina Asesora de Planeación (E), Doctor VICTOR MALDONADO NOVA al correo electrónico victor.maldonado@igac.gov.co, a la Subdirección de Talento Humano, a la Subdirección Administrativa y Financiera, a la Dirección de Tecnologías de la Información y Comunicaciones, para lo de su competencia e informar lo pertinente a la Comisión Nacional del Servicio Civil - CNSC.

Artículo 6. La presente Resolución rige a partir de la fecha de expedición y surte efectos fiscales a partir de la posesión.

PUBLÍQUESE, COMUNÍQUESE Y CÚMPLASE

Dada en la ciudad de Bogotá D.C. 09 DIC 2025

MARTHA LUCÍA PARRA GARCÍA
Secretaria General

Aprobó: Sandra Milena Martínez - Subdirectora de Talento Humano
Revisó: Jessica Pauline Sánchez Rojas – Contratista – Secretaria Genera
Revisó: Aura Margarita Del Pilar García Ferreira – Contratista Subdirección de Talento Humano AMGF
Elaboró: Marcela Estefany Urueña Higuita - Contratista Subdirección de Talento Humano